

foglio intercalare Deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 17/2020

attestato, pertanto, che nell'ambito del CISS Ossola non vi è Personale in eccedenza;

richiamata la Determinazione n. 285 del 01/09/2020, con cui si è preso atto delle dimissioni per collocamento a riposo del Direttore Mauro Ferrari a far data dal 30/12/2020;

ritenuto necessario provvedere con urgenza alla sostituzione della figura dirigenziale;

dato atto che si rileva la necessità di acquisire anche altri profili professionali, ma si ritiene opportuno rimandare le valutazioni e le procedure connesse ad un'analisi congiunta con la nuova figura dirigenziale;

dato atto, pertanto, che il presente Piano triennale dei fabbisogni di Personale sarà limitato alla definizione delle procedure atte a sostituire in via temporanea per l'anno 2021 il Direttore del Consorzio;

valutato per detta sostituzione di avvalersi dell'assegnazione temporanea di Personale di analogo profilo di altra Amministrazione Pubblica, ai sensi dell'articolo 30, comma 2-sexies del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, in quanto si ritiene opportuno che il nuovo dirigente del CISS Ossola sia persona di comprovata esperienza;

preso atto che la normativa vigente ai fini di poter procedere a nuove assunzioni impone che

- 1) le spese di personale non siano superiori alle spese sostenute nel 2008, ai sensi dell' art. 1 c. 562 della legge 296/2006;
- 2) le assunzioni avvengano nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato intervenute nell'anno precedente e i resti inutilizzati nel quinquennio precedente;
- 3) l'Ente abbia adottato i seguenti documenti propedeutici:
 - Piano della Performance, ai sensi dell'art. 10, c.5 del D. Lgs 150/2009;
 - Piano Triennale Azioni Positive per la realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra donne e uomini, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs 198/2006;
 - Attestazione dell'assenza di Personale in eccedenza, ex art. 33 comma 2 del D. Lgs 165/2001;
 - Programmazione triennale del fabbisogno di Personale;

dato atto che

- 1) l'attuale spesa di personale del Consorzio è inferiore alla spesa sostenuta nel 2008, come risulta dal prospetto allegato quale parte integrante e sostanziale al presente provvedimento sotto la lettera a);
- 2) il saldo fra il numero di cessazioni e di assunzioni intervenute fra il 01/01/2016 ed il 31/12/2020, al netto delle mobilità in uscita, è pari a 16 unità (compresa la cessazione del Direttore prevista a far data dal 30/12/2020);
- 3) l'Ente ha adottato i documenti previsti dalla normativa la cui mancata adozione comporta la sanzione del divieto a procedere ad assunzioni e precisamente:
 - il Piano della Performance, con la Deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 16/2020;
 - il Piano Triennale Azioni Positive 2020-2022 per la realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra donne e uomini, con la Determinazione n. 476/2020;
 - l'Attestazione dell'assenza di Personale in eccedenza, con la presente Deliberazione;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità amministrativa e tecnica espresso dal Responsabile del servizio interessato, ai sensi dell'art. 49 del D. L.vo n. 267/2000, come modificato dall'art. 3, co.1 lett. b) del D.L. 174/2012, convertito con L. n. 213/2012 e dell'art. 147 bis, introdotto dall'art. 3, co. 1, lett. d) del medesimo Decreto n. 174/2012;

Acquisito il parere favorevole di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 49 del D.L.vo n. 267/2000, come modificato dall'art. 3, co.1 lett. b) del

D.L. 174/2012, convertito con L. n. 213/2012 e dell'art. 147 bis, introdotto dall'art. 3, co. 1, lett. d) del medesimo Decreto n. 174/2012

Con voti unanimi espressi nei modi di legge

DELIBERA

- 1) di approvare integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;
- 2) di dare atto, a seguito della ricognizione annuale effettuata ai sensi degli articoli 6 e 33 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che nel Consorzio non sono presenti dipendenti in eccedenza rispetto alle esigenze funzionali, ai limiti normativo o alla situazione finanziaria dell'Ente;
- 3) di approvare il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2020/2022, prevedendo:
anno 2020: nessuna assunzione
anno 2021: 1 Direttore attraverso Convenzione con altra Pubblica Amministrazione ex articolo 30, comma 2-sexies del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165
anno 2022: da definire;
- 4) di dare atto che l'attuale dotazione organica del CISS Ossola è quella di cui al prospetto allegato quale parte integrante e sostanziale sotto la lettera A);
- 5) di dare atto che la dotazione organica teorica dell'ente, tenuto conto del personale in servizio computato tutto a tempo pieno ad eccezione dell'unica assunzione effettuata in regime a tempo parziale e delle spese per la convenzione sopra richiamata, è definita come da prospetto allegato quale parte integrante e sostanziale sotto la lettera B), dal quale si evince il rispetto del limite massimo di spesa potenziale, identificato nel limite di contenimento della spesa di personale previsto dall'art. 1 comma 562 della legge 296/2006;
- 6) di dare atto che il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del B.P.E. 2020-2022;
- 7) di inoltrare il presente provvedimento al Revisore dei Conti Arzuffi dott. Eraldo per il relativo parere;
- 8) di provvedere ad inviare il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto a SICO entro 30 giorni dall'adozione, come previsto dall'articolo 6-ter comma 5 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- 9) di informare dell'adozione del presente provvedimento le OO.SS. e la RSU.

Allegato A) alla deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 17 del 10/12/2020

DOTAZIONE ORGANICA ANNO 2020

PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA GIURIDICA	DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 10/12/2020		CESSAZIONI PREVISTE		TOTALE DIPENDENTI AL 30/12/2020
		TEMPO PIENO	PART-TIME	TEMPO PIENO	PART-TIME	
Dirigente	Dirigente	1	0	1		0
Istruttore Direttivo Amministrativo	D	4	0			4
Assistente Sociale	D	4	3			7
Educatore Professionale Coordinatore	D	2	1			3
Educatore Professionale	C	12	6			18
Istruttore Amministrativo	C	1	1			2
Autista Responsabile degli automezzi	C	1	0			1
OSS	B3	7	8			15
Esecutore Amministrativo	B1	0	1			1
TOTALE						51

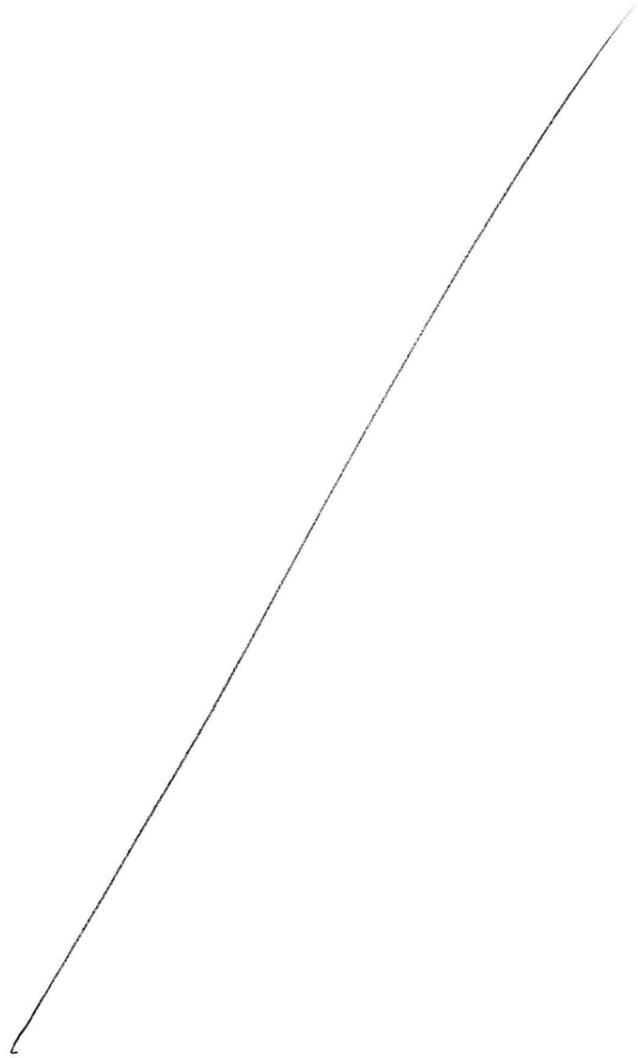


TABELLA DI RACCORDO TRA DOTAZIONE ORGANICA E LIMITE MASSIMO POTENZIALE DI SPESA

LIMITE MASSIMO POTENZIALE DOTAZIONE ORGANICA: PARI ALLA SPESA DI PERSONALE ANNO 2008
ART. 1 COMMA 562 LEGGE 296/2006

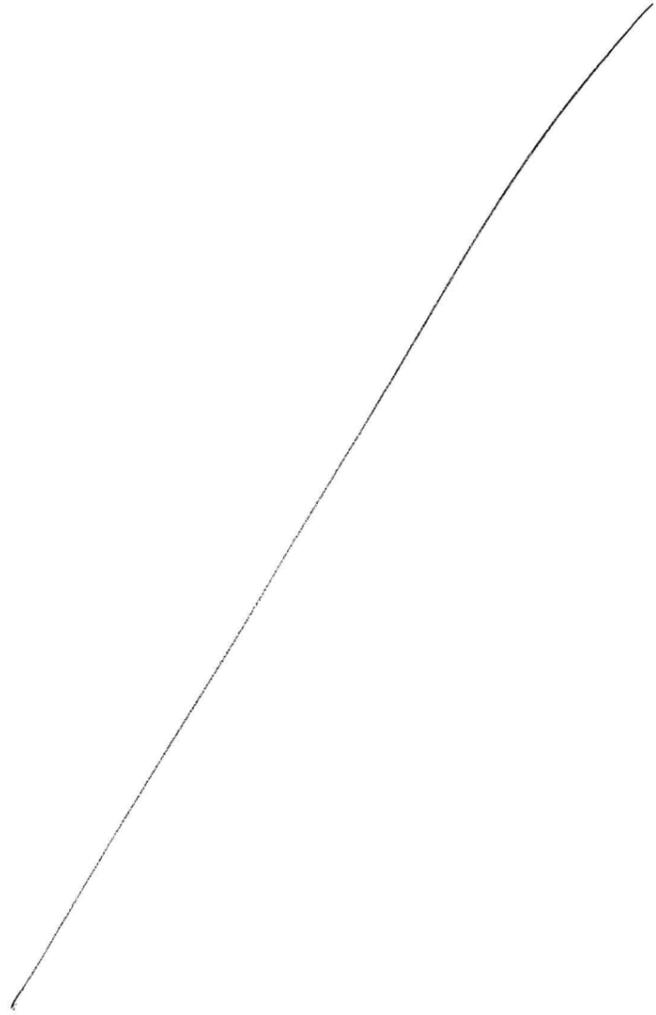
€ 2.485.848,91

DOTAZIONE ORGANICA TEORICA ANNO 2021

CALCOLATA SULLE POSIZIONI INIZIALI DI CATEGORIA E A TEMPO PIENO TRANNE ASSUNZIONE GIA' FATTA A PART TIME (1.B1)

CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	% LAVORO TEORICA	NUMERO	TABELLARE X.13	COSTO TABELLARE X.13	IND. DI COMPARTO A CARICO DEL BILANCIO	ASS AD PS/IND QUALIFICA	ELEMENTO PEREQUATIVO	IVC	RIA	TOTALE VOCI FISSE	INAIL
D	Istruttore Direttivo Assistente Sociale	100%	7	€ 23.980,09	€ 167.860,65	€ 415,80	€ 1.140,00	€ 1.274,71	€ 170.691,16	€	€ 1.736,05	
D	Educatore Professionale Coordinatore	100%	3	€ 23.980,09	€ 71.940,28	€ 178,20	€ 408,00	€ 562,11	€ 73.088,58	€	€ 743,36	
D	Istruttore Direttivo Amministrativo	100%	4	€ 23.980,09	€ 95.920,37	€ 237,60	€ 708,00	€ 713,82	€ 97.579,79	€	€ 374,51	
C	Educatore Professionale	100%	18	€ 22.039,41	€ 396.709,37	€ 937,44	€ 4.044,00	€ 2.957,83	€ 405.110,13	€	€ 4.120,25	
C	Istruttore Amministrativo	100%	2	€ 22.039,41	€ 44.078,82	€ 104,16	€ 516,00	€ 316,63	€ 45.015,61	€	€ 172,77	
C	Aiutista Coordinatore	100%	1	€ 22.039,41	€ 22.039,41	€ 52,08	€ 240,00	€ 162,36	€ 22.493,85	€	€ 121,77	
B3	Operatore Socio Sanitario	100%	15	€ 20.652,45	€ 309.786,75	€ 671,40	€ 898,80	€ 4.140,00	€ 2.248,04	€	€ 318.193,10	€
B1	Esecutore Amministrativo	81%	1	€ 19.596,91	€ 15.824,90	€ 36,26	€ 252,72	€ 112,62	€ 16.278,78	€	€ 62,48	
TOTALE			51	€ 178.247,86	€ 1.124.150,53	€ 2.632,94	€ 951,09	€ 11.448,72	€ 8.348,11	€	€ 1.148.451,01	€

TOTALE COSTO VOCI RETRIBUTIVE FISSE	€ 1.148.451,01
FONDO RISORSE DECENTRATE	€ 190.628,40
FONDO STRAORDINARI	€ 15.116,17
STANZIAMENTO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€ 43.444,50
ONERI	€ 372.890,37
IRAP	€ 118.799,41
INAIL	€ 13.076,78
SPESA PREVISTA PER CONVENZIONE EX ARTICOLO 30 COMMA 2 SEXIES: DIRIGENTE ANNO 2021 (ONERI COMPRESI)	€ 59.730,00
ANF PREVISTI 2021	€ 12.520,00
BUONI PASTO PREVISTI	€ 30.000,00
ONERI CONTRATTUALI DA DEDURRE	€ -
TOTALE SPESA MASSIMA TEORICA ATTUALE DOTAZIONE E CONVENZIONE 2021	€ 1.894.844,05



ARZUFFI dott. Eraldo
Revisore dei Conti del CISS Ossola

Villadossola, 29-12-2020

Oggetto: Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022

Il sottoscritto Arzuffi dott. Eraldo,
nominato, con Deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 7 del 28/03/2019,
Revisore dei Conti del Consorzio Intercomunale dei Servizi Sociali CISS - OSSOLA

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001
- l'art. 33 del d.lgs. 165/2001
- l'art. 1, comma 562 della legge 27 dicembre 2006, n. 296
- l'art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014
- l'art. 1, comma 228, della legge 208/2015
- l'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010
- l'articolo 36, comma 2 del d.lgs. 165/2001

Visto il Decreto 8/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

Vista la Deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 17 del 10/12/2020 avente ad oggetto: "Verifica Personale in eccedenza. Programmazione triennale dei fabbisogni di Personale 2020-2022. Dotazione organica";

visto il BPE 2020-2022

Verificato che questo ente:

- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 562, della l. 296/2006, risulta nei limiti della spesa di personale anno 2008;
- l'ente ha adottato, con determinazione dirigenziale n. 476/2020, il piano di azioni positive per il triennio 2020-2022;
- l'ente effettua la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs. 165/2001, con la deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 17/2020;
- questo ente ha adottato il Piano della Performance in data 11/11/2020;
- l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- pertanto questo ente non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale altrimenti prevista dall'art. 76 del D.L. 112/2008;

Visto l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";

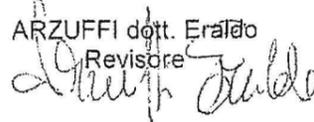
Atteso che questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

Alla luce delle considerazioni che precedono, ritiene che la proposta sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e pertanto

DÀ ATTO

del rispetto alle prescrizioni di legge, della compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica sulla base dei fabbisogni di personale programmati per il triennio 2020/2022 con la deliberazione n. 17/2020. Si attesta l'avvenuto rispetto del limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica.

ARZUFFI dott. Eraldo
Revisore



IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

Premesso che:

- l'art. 2 del d.lgs.165/2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l'art. 4 del d.lgs. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001 prevede che le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33, del d.lgs. 165/2001.
- l'art. 33 del d.lgs.165/2001 dispone: <1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale [...], sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere. 3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare.>;
- l'art. 6, comma 3, del d.lgs. 165/2001 prevede che, in sede di definizione del Piano triennale dei fabbisogni, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati (...) garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;
- con Decreto 8/05/2018, il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018, le quali indicano una metodologia operativa di orientamento che le amministrazioni adatteranno, in sede applicativa, al contesto ordinamentale delineato dalla disciplina di settore;
- le linee guida individuano per tutte le pubbliche amministrazioni una dotazione organica pari ad una "spesa potenziale massima" e affermano: <per le regioni e gli enti territoriali, sottoposti a tetti di spesa del personale, l'indicatore di spesa potenziale massima (della dotazione organica) resta quello previsto dalla normativa vigente>;

richiamati il Regolamento degli Uffici e dei Servizi del Consorzio, approvato con la Deliberazione di Assemblea n. 15 del 28/12/2011 e il Piano della Performance 2020, adottata con la Deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 16 del 11/11/2020;

precisato che la condizione di eccedenza si rileva dalla presenza di un numero superiore di Dipendenti rispetto alle reali esigenze funzionali o dall'impossibilità, da parte dell'Ente, di rispettare i vincoli finanziari in tema di spesa di Personale;

dato atto che:

- non è presente in alcuno dei Servizi/Uffici dell'Ente un numero superiore di Dipendenti rispetto alle necessità funzionali, ma, piuttosto, un numero inferiore in considerazione delle numerose cessazioni avvenute negli ultimi anni;
- l'Ente rispetta i vincoli finanziari previsti dall'art. 1 c. 562 della legge 296/2006, come modificato dall'articolo 4 ter, comma 11 della legge 44/2012, <Per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008.>, come attestato dall'allegato sul raffronto fra la spesa del 2008 e la spesa massima teorica dell'attuale dotazione organica;
- sul B.P.E. 2020-2022 sono stanziati tutte le somme necessarie alla retribuzione del Personale;

Il Presidente invita i presenti a votare l'immediata esecutività del provvedimento e,

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE, come sopra costituito,

Riconosciuta l'urgenza di provvedere;

Con votazione unanime espressa per alzata di mano;

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario esprime parere favorevole sul presente atto deliberativo, sotto il profilo della regolarità contabile.

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO FINANZIARIO

B. Mazzanti

Il sottoscritto Direttore esprime parere favorevole sotto il profilo della regolarità tecnica del presente atto deliberativo, in relazione alle proprie competenze.

IL DIRETTORE

[Firma]

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
(Giorgio VANNI)

[Firma]

IL SEGRETARIO
(Mauro FERRARI)

[Firma]



Letto, approvato e sottoscritto

IL SEGRETARIO
(Mauro FERRARI)

IL PRESIDENTE
(Giorgio VANNI)



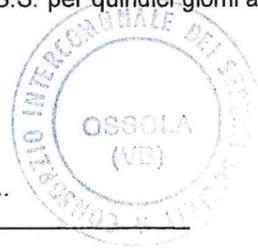
Il sottoscritto Segretario, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente Deliberazione è stata affissa all'Albo Ufficiale del C.I.S.S. per quindici giorni a partire dal 13 GEN 2021, ai sensi art. 124 D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.

(data)

IL SEGRETARIO



Il sottoscritto Segretario, visti gli atti di ufficio,

ATTESTA

che la presente Deliberazione è stata trasmessa con lettera n. _____ del _____ al CO.RE.CO per il controllo

su iniziativa del Consiglio di Amministrazione

a richiesta dei Consiglieri _____

(data)

IL SEGRETARIO

Il sottoscritto Segretario, visti gli atti di ufficio,

ATTESTA

che la presente Deliberazione è divenuta esecutiva in data _____

decorsi dieci giorni dalla data di inizio della pubblicazione, non essendo pervenute richieste di invio al controllo;

perchè dichiarata immediatamente eseguibile

decorsi 30 giorni dalla ricezione dell'atto, dei chiarimenti o degli atti integrativi richiesti senza che il CO.RE.CO. abbia comunicato il provvedimento di annullamento

avendo il CO.RE.CO. comunicato di non aver riscontrato vizi di legittimità

(data)

IL SEGRETARIO

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE composta di n. 6 fogli con n. 10 pagine utilizzate.

13 GEN 2021

(data)

IL SEGRETARIO



CONSORZIO INTERCOMUNALE DEI SERVIZI
SOCIALI
(C. I. S. S. - OSSOLA)
Via Mizzoccola, 28 - 28845 Domodossola (VB)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

DEL. N. 17 DEL 10/12/2020

**OGGETTO: Verifica Personale in eccedenza.
Programmazione triennale dei fabbisogni di Personale
2020-2022.
Dotazione organica**

L'anno DUEMILAVENTI, addì DIECI del mese di DICEMBRE alle ore 13.00 convocato

con appositi avvisi, si è riunito il CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE in videoconferenza, e fatto

l'appello nominale risultano:

		PRESENTE	ASSENTE
VANNI GIORGIO	PRESIDENTE	X	
SPADONE LUIGI	VICE-PRESIDENTE	X	
LEO ROSANNA	COMPONENTE		X
MARRAS GIUSEPPE	COMPONENTE	X	
NAPOLI STEFANIA	COMPONENTE		X
ZOLDAN RAFFAELLA	COMPONENTE	X	
	TOTALE	4	2

Risultano assenti giustificate le Componenti Leo dott.ssa Rosanna e Napoli dott.ssa Stefania.
Assiste il Segretario dell'Ente - Direttore FERRARI Mauro.

Il dottor VANNI GIORGIO nella sua qualità di PRESIDENTE assume la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta, invitando il Consiglio di Amministrazione a deliberare in merito all'oggetto.