

# Nucleo di valutazione

Consorzio C.I.S.S. Ossola

---

## Verbale di riunione

<b>Località</b>	Domodossola
<b>Data</b>	28/01/19
<b>Ora di inizio</b>	9.30
<b>Ora di conclusione</b>	12.30

Il Nucleo di valutazione si è riunito in data odierna, per affrontare i seguenti temi:

1. Attività propedeutiche all'adeguamento della disciplina delle posizioni organizzative alle previsioni del CCNL 21/05/18;
2. Parere sul sistema di misurazione e valutazione della performance vigente.

### **1. Attività propedeutiche all'adeguamento della disciplina delle posizioni organizzative alle previsioni del CCNL 21/05/18**

Nel corso della riunione, alla presenza del Presidente, Giorgio Vanni, del Vicepresidente, Raffaella Zoldan, del Direttore, Mauro Ferrari e della Responsabile dell'Area Risorse umane e formazione, Daniela Caldera sono stati condivisi i passaggi operativi necessari per adeguare la disciplina delle posizioni organizzative alle previsioni introdotte dal CCNL 21/05/18. In particolare, il Nucleo di valutazione ha evidenziato la necessità che l'ente effettui una revisione, ed un eventuale aggiornamento dei seguenti aspetti:

- a) criteri di conferimento e di revoca degli incarichi di posizione organizzativa;
- b) metodologia di graduazione delle posizioni organizzative;
- c) sistema di definizione ed erogazione delle indennità di risultato.

### **2. Parere sul sistema di misurazione e valutazione della performance vigente**

Il Nucleo di valutazione ha esaminato il sistema di misurazione e valutazione della performance vigente presso l'ente, e formula il proprio parere ai sensi dell'art. 7, c. 1 del D.Lgs. 150/09, il quale stabilisce che: *"Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance"*.

Esaminato il sistema di misurazione e valutazione vigente alla luce degli aggiornamenti al D.Lgs. 150/09 introdotti dal D.Lgs. 74/17, tenendo conto delle disposizioni previste dal CCNL 21/05/18 per quanto riferibili ai sistemi di valutazione, il Nucleo di valutazione ritiene che:

- a) i criteri generali dell'attuale sistema di misurazione e valutazione sono compatibili con le novità apportate dal D.Lgs. 74/17, non ravvisando la necessità di modifiche ed aggiornamenti;
- b) è necessario introdurre esplicitamente la possibilità di utilizzare gli esiti delle indagini di soddisfazione dell'utenza a supporto della valutazione della performance organizzativa dell'ente;
- c) è necessario formalizzare, all'interno del sistema di misurazione e valutazione, il concetto di valutazione negativa della performance individuale, ai sensi dell'art. 3, c. 5-bis del D.Lgs. 150/09;
- d) è opportuno introdurre alcune semplificazioni nella procedura di misurazione della performance organizzativa, alla luce dell'esperienza effettuata in questi anni di concreta applicazione del sistema di misurazione e valutazione.

Sulla base delle considerazioni sopra espresse, il Nucleo di valutazione propone un testo aggiornato del sistema di misurazione e valutazione vigente, che sostituisce integralmente il testo attualmente

# Nucleo di valutazione

Consorzio C.I.S.S. Ossola

---

te in vigore, e lo sottopone al Consiglio di Amministrazione, ai fini della sua adozione a decorrere dall'esercizio 2019.

La riunione si chiude alle 12.30.

Allegati:

- a) Sistema di misurazione e valutazione della performance aggiornato;

**Il Nucleo di Valutazione**  
**Dott. Marco Bertocchi**

