



# CONSORZIO INTERCOMUNALE DEI SERVIZI SOCIALI

(C. I. S. S. - OSSOLA)

Via Mizzoccola, 28 – 28845 Domodossola (VB)

## DECRETO DEL PRESIDENTE

N. 1 DEL 13/02/2023

**OGGETTO: VARIAZIONE URGENTE AL PIANO ASSUNZIONALE 2023**

### IL PRESIDENTE

Ai sensi dell'articolo 15, comma 2 lettera g) dello Statuto del CISS Ossola;

Premesso che:

- l'art. 2 del d.lgs. 165/2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l'art. 4 del d.lgs. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- l'articolo 91 del d.lgs. 267/2000 e l'articolo 6 del d.lgs. 165/2001 prevedono che le amministrazioni pubbliche adottino il piano triennale dei fabbisogni di personale, documento programmatico finalizzato, come da Decreto 8/05/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, alla <giusta scelta delle professioni e delle relative competenze professionali che servono alle amministrazioni pubbliche [...] per ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e per meglio perseguire gli obiettivi di *performance* organizzativa e di erogazione di migliori servizi alla collettività>;
- l'adozione del piano triennale è condizione per procedere al reclutamento del personale necessario, ai sensi dell'articolo 6, comma 6, del d.lgs. 165/2001;
- l'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 ha introdotto l'obbligo per le Pubbliche Amministrazioni con più di cinquanta dipendenti di adottare annualmente un documento programmatico triennale denominato "Piano Integrato di Attività ed Organizzazione";
- il decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 individua gli adempimenti assorbiti dal Piano Integrato di Attività ed Organizzazione ed include fra questi il Piano dei fabbisogni di personale;

Visto l'articolo 8, commi 1 e 2 del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 30 giugno 2022, n. 132: <1. Il Piano integrato di attività e organizzazione elaborato ai sensi del presente decreto assicura la coerenza dei propri contenuti ai documenti di programmazione finanziaria, previsti a legislazione vigente per ciascuna delle pubbliche amministrazioni, che ne costituiscono il necessario presupposto.

2. In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci.>;

Visto il D.M. del 13.12.2022, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 295 del 19/12/2022 avente ad oggetto: "Differimento al 31 marzo 2023 del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2023/2025 degli Enti Locali";

Vista la circolare DAIT n. 128 del 30.12.2022 relativa al differimento del termine per la deliberazione del Bilancio di Previsione 2023/2025 da parte degli Enti Locali, al 30 aprile 2023;

Considerato che non è ancora stato approvato il B.P.E. 2023-2025 e pertanto non è ancora stato adottato il PIAO 2023-2025;

Preso atto della richiesta della Responsabile dell'Area Disabilità Residenziale e Territoriale di assunzione urgente di un Operatore Socio Sanitario (categoria B3 del CCNL Funzioni Locali) da assegnare alla RAF per persone con disabilità, in seguito alle dimissioni volontarie con decorrenza 16/01/2023 di un dipendente a tempo pieno e indeterminato di pari profilo professionale;

Ritenuto necessario accogliere la richiesta, in quanto la mancanza di questa unità di personale rende molto difficoltoso il rispetto dei parametri regionali di funzionamento delle strutture assistenziali flessibili per persone con disabilità e la regolare fruizione dei congedi ordinari spettanti agli altri operatori, in conseguenza anche di concomitanti assenze prolungate;

Richiamate le Deliberazioni del Consiglio d'Amministrazione:

- n. 17 del 23/08/2022, avente ad oggetto: "Verifica Personale in eccedenza. Piano triennale dei fabbisogni di Personale 2022-2024. Dotazione organica";
- n. 37 del 27/12/2022, avente ad oggetto: "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022/2024";

Ritenuto pertanto di modificare in via d'urgenza, nelle more dell'adozione del PIAO 2023-2025, il Piano triennale dei fabbisogni di Personale 2022-2024, in relazione alla sola annualità 2023, come segue:

ANNO 2023

| N. | Figura professionale                            | Categoria | Tipologia contrattuale | Modalità di assunzione                                   |
|----|-------------------------------------------------|-----------|------------------------|----------------------------------------------------------|
| 1  | Istruttore Direttivo<br>Educatore Professionale | D         | Indeterminato          | Graduatoria vigente                                      |
| 1  | Istruttore Direttivo<br>Educatore Professionale | D         | Indeterminato          | Progressione di<br>carriera ex art. 52<br>D.Lgs 165/2001 |
| 1  | Operatore Socio Sanitario                       | B3        | Indeterminato          | Graduatoria vigente                                      |

Preso atto che la normativa vigente ai fini di poter procedere a nuove assunzioni impone per i Consorzi di Enti Locali il rispetto dei vincoli statuiti dall' art. 1 c. 562 della legge 296/2006: <Per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008. Gli enti di cui al primo periodo possono procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno, ivi compreso il personale di cui al comma 558>;

Visti:

- la Deliberazione della Corte dei Conti, Sezioni riunite, n. 52/Contr/10 che, in merito all'espressione della norma sopra riportata <nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno>, chiarisce che debba intendersi <come comprensiva di tutte le vacanze complessivamente verificatesi dall'entrata in vigore della norma limitatrice, non ancora coperte alla data di riferimento>;
- l'articolo 3, commi 5-sexies e 6 del Decreto-Legge 24 giugno 2014, n. 90;
- la Pronuncia della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 23/SEZAUT/2016/QMIG in base a cui le spese per convenzione ai sensi dell'articolo 30, comma 2-sexies del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 con altro Ente non rientrano nei limiti di spesa per contratti flessibili;
- l'articolo 1, commi 797 e 801, della legge 178/2020 che consente di escludere ai fini del rispetto dei limiti di legge dal computo delle spese di personale dell'annualità 2023 n. 2,37 Istruttori Direttivi Assistenti Sociali assunti nel 2022 e la relativa quota di finanziamento presunta

in € 94.800,00;

Dato atto che la variazione in parola non comporta aumento di spesa, trattandosi di mera sostituzione di un'unità di personale cessato di pari categoria contrattuale e pertanto permane il rispetto dei vincoli statuiti dalla normativa vigente, come attestato dai documenti allegati alle lettere A e B);

Dato atto che per le motivazioni sopra dettagliate l'attuale variazione del piano assunzionale 2023 non comporta una variazione della dotazione organica di cui all'allegato B del Piano triennale 2022-2024;

Visto l'art. 33 del d.lgs.165/2001 che dispone: <1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale [...], sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere. 3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare.>;

Precisato che la condizione di eccedenza si rileva dalla presenza di un numero superiore di Dipendenti rispetto alle reali esigenze funzionali o dall'impossibilità, da parte dell'Ente, di rispettare i vincoli finanziari in tema di spesa di Personale;

Dato atto che:

- non è presente in alcuno dei Servizi/Uffici dell'Ente un numero superiore di Dipendenti rispetto alle necessità funzionali;
- sul B.P.E. 2022-2024 sono stanziati tutte le somme necessarie alla retribuzione del Personale;
- l'Ente rispetta i vincoli finanziari previsti dall'art. 1 c. 562 della legge 296/2006;

Attestato, pertanto, che nell'ambito del CISS Ossola non vi è Personale in eccedenza;

Dato atto che il Consorzio è in regola con le disposizioni di cui all'articolo 9, comma 1-quinquies del decreto-legge n. 113/2016 e all'articolo 9, comma 3-bis del decreto-legge n. 185/2008, relativi al rispetto dei termini per l'approvazione dei bilanci e all'obbligo di certificazione dei crediti;

Acquisito con nota protocollo n. 1478 del 13/02/2023 il parere favorevole del Revisore dei Conti Arzuffi dott. Eraldo;

Acquisiti i pareri favorevoli, previsti dall'articolo 49, comma 1, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il testo Unico degli Enti Locali (TUEL), come modificato dall'art. 3, co.1 lett. b) del D.L. 174/2012, convertito con L. n. 213/2012 e dell'art. 147 bis, introdotto dall'art. 3, co. 1 lett. d) del medesimo Decreto n. 174/2012

## **DECRETA**

1) Di approvare integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo e richiamare integralmente le Deliberazioni del Consiglio d'Amministrazione n. 17 del 23/08/2022, avente ad oggetto: "Verifica Personale in eccedenza. Piano triennale dei fabbisogni di Personale 2022-2024. Dotazione organica" e n. 37 del 27/12/2022, avente ad oggetto: "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022/2024";

2) Di dare atto, a seguito della ricognizione annuale effettuata ai sensi degli articoli 6 e 33 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che nel Consorzio non sono presenti dipendenti in

eccedenza rispetto alle esigenze funzionali, ai limiti normativi o alla situazione finanziaria dell'Ente;

3) Di approvare la modifica al PIAO 2022-2024, sezione Piano Triennale dei Fabbisogni di personale, in riferimento al piano assunzionale 2023, prevedendo, oltre quanto già deliberato, l'assunzione di n. 1 Operatore Socio Sanitario a tempo pieno e indeterminato, come da prospetto seguente:

ANNO 2023

| N. | Figura professionale                            | Categoria | Tipologia contrattuale | Modalità di assunzione                                   |
|----|-------------------------------------------------|-----------|------------------------|----------------------------------------------------------|
| 1  | Istruttore Direttivo<br>Educatore Professionale | D         | Indeterminato          | Graduatoria vigente                                      |
| 1  | Istruttore Direttivo<br>Educatore Professionale | D         | Indeterminato          | Progressione di<br>carriera ex art. 52<br>D.Lgs 165/2001 |
| 1  | Operatore Socio Sanitario                       | B3        | Indeterminato          | Graduatoria vigente                                      |

4) Di dare atto che i parametri legislativi di contenimento della spesa di personale ex art. 1 comma 562 della legge 296/2006 sono rispettati, come risulta dai prospetti allegati quale parte integrante e sostanziale al presente provvedimento sotto le lettere A e B);

5) Di dare atto che il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del B.P.E. 2022-2024 e del predisponendo B.P.E. 2023-2025;

6) Di informare dell'adozione del presente provvedimento le OO.SS. e la RSU;

7) Di dare atto che il presente Decreto è immediatamente esecutivo e sarà ratificato dal Consiglio d'Amministrazione entro 10 giorni ai sensi dell'articolo 15, comma 2 lettera g) dello Statuto del CISS Ossola.

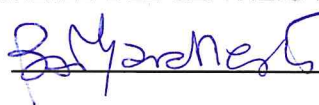
*Il sottoscritto Sostituto del Direttore esprime parere favorevole sul presente atto deliberativo, sotto il profilo della regolarità tecnica.*

IL SOSTITUTO DEL DIRETTORE



*Il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario esprime parere favorevole sul presente atto deliberativo, sotto il profilo della regolarità contabile, in relazione alle proprie competenze.*

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

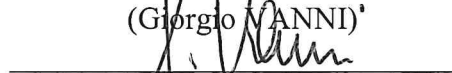


Letto, approvato e sottoscritto

IL SEGRETARIO  
(Sonia MANINI)



IL PRESIDENTE  
(Giorgio MANNI)



Il sottoscritto Segretario, visti gli atti d'ufficio

**ATTESTA**

che il presente Decreto è stato affisso all'Albo Ufficiale del C.I.S.S. per 15 giorni consecutivi ex art. 47 c. 1 L. 142/90.

Il Segretario  
(Sonia MANINI)



**TABELLA DI RACCORDO TRA DOTAZIONE ORGANICA E LIMITE MASSIMO POTENZIALE DI SPESA**
**LIMITE MASSIMO POTENZIALE DOTAZIONE ORGANICA PARI ALLA SPESA DI PERSONALE ANNO 2008 (ART. 1 COMMA 562 LEGGE 296/2006): Euro 2.485.848,91**
**DOTAZIONE ORGANICA TEORICA: previsione 2023**

CALCOLATA A TEMPO PIENO TRANNE ASSUNZIONI EFFETTUATE IN REGIME DI PART TIME (1 B1)

| CATEGORIA     | PROFILO PROFESSIONALE                                 | NUMERO       | TOTALE VOCI FISSE     |
|---------------|-------------------------------------------------------|--------------|-----------------------|
| D             | Istruttore Direttivo Amministrativo                   | 4            | € 102.115,74          |
| D             | Istruttore Direttivo Amministrativo-Organizzativo     | 1            | € 25.493,80           |
| D             | Istruttore Direttivo Assistente Sociale               | 11           | € 280.633,33          |
| D             | Istruttore Direttivo Educatore Professionale          | 15           | € 381.414,10          |
| C             | Istruttore Educatore Professionale                    | 10           | € 236.837,42          |
| C             | Istruttore Amministrativo                             | 5            | € 117.489,93          |
| C             | Responsabile degli automezzi e referente manutenzioni | 1            | € 23.514,73           |
| C             | Operatore Socio Sanitario Coordinatore                | 1            | € 23.498,48           |
| B3            | Operatore Socio Sanitario                             | 17           | € 375.372,72          |
| B1            | Esecutore Amministrativo                              | 0,81         | € 16.984,35           |
| <b>TOTALE</b> |                                                       | <b>65,81</b> | <b>€ 1.583.354,59</b> |

|                                                                                                                                                        |                       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| TOTALE COSTO VOCI RETRIBUTIVE FISSE                                                                                                                    | € 1.583.354,59        |
| FONDO RISORSE DECENTRATE                                                                                                                               | € 218.222,76          |
| FONDO STRAORDINARI                                                                                                                                     | € 15.116,17           |
| STANZIAMENTO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE                                                                                                               | € 44.067,77           |
| ONERI                                                                                                                                                  | € 491.212,69          |
| IRAP                                                                                                                                                   | € 158.164,71          |
| INAIL                                                                                                                                                  | € 17.125,75           |
| SPESA PREVISTA PER CONVENZIONE EX ARTICOLO 30 COMMA 2 SEXIES: DIRIGENTE                                                                                | € 75.214,75           |
| BUONI PASTO PREVISTI                                                                                                                                   | € 31.500,00           |
| ASSUNZIONE CATEGORIA PROTETTA IN QUOTA D'OBBLIGO                                                                                                       | -€ 30.071,11          |
| ONERI CONTRATTUALI DA DEDURRE                                                                                                                          | -€ 281.882,19         |
| CONTRIBUTO X ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI 2,37 ASSISTENTI SOCIALI OLTRE IL RAPPORTO 1/6500, ai sensi della legge 178/2020, art. 1, c. 797 e 801 | -€ 94.800,00          |
| <b>TOTALE SPESA MASSIMA TEORICA ATTUALE DOTAZIONE E CONVENZIONI 2023_2024</b>                                                                          | <b>€ 2.227.225,89</b> |

| CAPACITA' ASSUNZIONALE 2017 |            |                    |        | CESSAZIONI ANNO 2016              |                   |                                         |        | ASSUNZIONI 2017                   |                   |                                           |        |                                   |
|-----------------------------|------------|--------------------|--------|-----------------------------------|-------------------|-----------------------------------------|--------|-----------------------------------|-------------------|-------------------------------------------|--------|-----------------------------------|
| percentuale calcolo         | 100,00%    | profilo dipendente | numero | tabellare annuo + 13 <sup>a</sup> | categoria accesso | profilo dipendente                      | numero | tabellare annuo + 13 <sup>a</sup> | categoria accesso | profilo dipendente                        | numero | tabellare annuo + 13 <sup>a</sup> |
| su spesa cessazioni 2016    |            |                    |        |                                   | Dirigente         |                                         |        |                                   | D3                |                                           |        |                                   |
|                             |            |                    |        |                                   | D1                | Isiruttore Direttivo Assistente Sociale | 1      | 23.030,70                         | D1                |                                           |        |                                   |
|                             |            |                    |        |                                   | C                 |                                         |        |                                   | C                 |                                           |        |                                   |
| Budget 2017                 | 42.866,88  |                    |        |                                   | B3                | Operatore Socio Sanitario               | 1      | 19.836,18                         | B3                |                                           |        |                                   |
| Utilizzo assunzioni 2017    | -          |                    |        |                                   | B1                |                                         |        |                                   | B1                |                                           |        |                                   |
| Resti inutilizzati          | 42.866,88  |                    |        |                                   | A                 | Totale spesa dipendenti cessati         |        | 42.866,88                         | A                 | Totale spesa dipendenti assunti           |        |                                   |
|                             |            |                    |        |                                   |                   |                                         |        |                                   |                   |                                           |        |                                   |
| CAPACITA' ASSUNZIONALE 2018 |            |                    |        | CESSAZIONI ANNO 2017              |                   |                                         |        | ASSUNZIONI 2018                   |                   |                                           |        |                                   |
| percentuale calcolo         | 100,00%    | profilo dipendente | numero | tabellare annuo + 13 <sup>a</sup> | categoria accesso | profilo dipendente                      | numero | tabellare annuo + 13 <sup>a</sup> | categoria accesso | profilo dipendente                        | numero | tabellare annuo + 13 <sup>a</sup> |
| su spesa cessazioni 2017    |            |                    |        |                                   | Dirigente         |                                         |        |                                   | Dirigente         |                                           |        |                                   |
|                             |            |                    |        |                                   | D1                |                                         |        |                                   | D1                |                                           |        |                                   |
| Budget 2018                 | 20.011,68  |                    |        |                                   | C                 |                                         |        |                                   | C                 |                                           |        |                                   |
| Resti inutilizzati 2017     | 42.866,88  |                    |        |                                   | B3                | Collaboratore Amministrativo            | 1      | 20.011,68                         | B3                |                                           |        |                                   |
| Totale disponibile          | 62.878,56  |                    |        |                                   | B1                |                                         |        |                                   | B1                |                                           |        |                                   |
| Utilizzo assunzioni 2018    | -          |                    |        |                                   | A                 | Totale spesa dipendenti cessati         |        | 20.011,68                         | A                 | Totale spesa dipendenti assunti           |        |                                   |
| Resti inutilizzati 2018     | 62.878,56  |                    |        |                                   |                   |                                         |        |                                   |                   |                                           |        |                                   |
|                             |            |                    |        |                                   |                   |                                         |        |                                   |                   |                                           |        |                                   |
| CAPACITA' ASSUNZIONALE 2019 |            |                    |        | CESSAZIONI ANNO 2018              |                   |                                         |        | ASSUNZIONI 2019                   |                   |                                           |        |                                   |
| percentuale calcolo         | 100,00%    | profilo dipendente | numero | tabellare annuo + 13 <sup>a</sup> | categoria accesso | profilo dipendente                      | numero | tabellare annuo + 13 <sup>a</sup> | categoria accesso | profilo dipendente                        | numero | tabellare annuo + 13 <sup>a</sup> |
| su spesa cessazioni 2018    |            |                    |        |                                   | Dirigente         |                                         |        |                                   | Dirigente         |                                           |        |                                   |
|                             |            |                    |        |                                   | D1                |                                         |        |                                   | D1                |                                           |        |                                   |
| Budget 2019                 | 81.494,26  |                    |        |                                   | C                 |                                         |        |                                   | C                 |                                           |        |                                   |
| Resti inutilizzati 2018     | 62.878,56  |                    |        |                                   | B3                | Operatore Socio Sanitario               | 3      | 61.957,35                         | B3                |                                           |        |                                   |
| Totale disponibile          | 144.372,82 |                    |        |                                   | B1                | Esecutore Amministrativo                | 1      | 19.536,91                         | B1                |                                           |        |                                   |
| Utilizzo assunzioni 2019    | -          |                    |        |                                   | A                 | Totale spesa dipendenti cessati         |        | 81.494,26                         | A                 | Totale spesa dipendenti assunti           |        |                                   |
| Resti inutilizzati 2019     | 144.372,82 |                    |        |                                   |                   |                                         |        |                                   |                   |                                           |        |                                   |
|                             |            |                    |        |                                   |                   |                                         |        |                                   |                   |                                           |        |                                   |
| CAPACITA' ASSUNZIONALE 2020 |            |                    |        | CESSAZIONI ANNO 2019              |                   |                                         |        | ASSUNZIONI 2020                   |                   |                                           |        |                                   |
| percentuale calcolo         | 100,00%    | profilo dipendente | numero | tabellare annuo + 13 <sup>a</sup> | categoria accesso | profilo dipendente                      | numero | tabellare annuo + 13 <sup>a</sup> | categoria accesso | profilo dipendente                        | numero | tabellare annuo + 13 <sup>a</sup> |
| su spesa cessazioni 2019    |            |                    |        |                                   | Dirigente         |                                         |        |                                   | Dirigente         |                                           |        |                                   |
|                             |            |                    |        |                                   | D1                | Isiruttore Direttivo Assistente Sociale | 2      | 48.248,78                         | D1                |                                           |        |                                   |
| Budget 2020                 | 91.198,04  |                    |        |                                   | C                 | Isiruttore Educatore Professionale      | 1      | 22.172,01                         | C                 |                                           |        |                                   |
| Resti inutilizzati 2019     | 144.372,82 |                    |        |                                   | B3                | Operatore Socio Sanitario               | 1      | 20.777,25                         | B3                |                                           |        |                                   |
| Totale disponibile          | 235.570,86 |                    |        |                                   | B1                |                                         |        |                                   | B1                |                                           |        |                                   |
| Utilizzo assunzioni 2020    | -          |                    |        |                                   | A                 | Totale spesa dipendenti cessati         |        | 91.198,04                         | A                 | Totale spesa dipendenti assunti           |        |                                   |
| Resti inutilizzati 2020     | 235.570,86 |                    |        |                                   |                   |                                         |        |                                   |                   |                                           |        |                                   |
|                             |            |                    |        |                                   |                   |                                         |        |                                   |                   |                                           |        |                                   |
| CAPACITA' ASSUNZIONALE 2021 |            |                    |        | CESSAZIONI ANNO 2020              |                   |                                         |        | ASSUNZIONI 2021                   |                   |                                           |        |                                   |
| percentuale calcolo         | 100,00%    | profilo dipendente | numero | tabellare annuo + 13 <sup>a</sup> | categoria accesso | profilo dipendente                      | numero | tabellare annuo + 13 <sup>a</sup> | categoria accesso | profilo dipendente                        | numero | tabellare annuo + 13 <sup>a</sup> |
| su spesa cessazioni 2020    |            |                    |        |                                   | Dirigente         |                                         |        |                                   | Dirigente         |                                           |        |                                   |
|                             |            |                    |        |                                   | D1                | Isiruttore Direttivo Amministrativo/AS  | 3      | 72.965,97                         | D1                |                                           |        |                                   |
| Budget 2021                 | 273.010,81 |                    |        |                                   | C                 | Isiruttore Educatore Professionale      | 2      | 44.708,02                         | C                 |                                           |        |                                   |
| Resti inutilizzati 2020     | 235.570,86 |                    |        |                                   | B3                | Operatore Socio Sanitario               | 3      | 62.842,65                         | B3                |                                           |        |                                   |
| Totale disponibile          | 508.581,67 |                    |        |                                   | B1                |                                         |        |                                   | B1                |                                           |        |                                   |
| Utilizzo assunzioni 2021    | -          |                    |        |                                   | A                 | Totale spesa dipendenti cessati         |        | 273.010,81                        | A                 | Totale spesa dipendenti assunti           |        |                                   |
| Resti inutilizzati 2021     | 508.581,67 |                    |        |                                   |                   |                                         |        |                                   |                   |                                           |        |                                   |
|                             |            |                    |        |                                   |                   |                                         |        |                                   |                   |                                           |        |                                   |
| CAPACITA' ASSUNZIONALE 2022 |            |                    |        | CESSAZIONI ANNO 2021              |                   |                                         |        | ASSUNZIONI 2022                   |                   |                                           |        |                                   |
| percentuale calcolo         | 100,00%    | profilo dipendente | numero | tabellare annuo + 13 <sup>a</sup> | categoria accesso | profilo dipendente                      | numero | tabellare annuo + 13 <sup>a</sup> | categoria accesso | profilo dipendente                        | numero | tabellare annuo + 13 <sup>a</sup> |
| su spesa cessazioni 2021    |            |                    |        |                                   | Dirigente         |                                         |        |                                   | Dirigente         |                                           |        |                                   |
|                             |            |                    |        |                                   | D1                |                                         |        |                                   | D1                | Isiruttore Direttivo Amministrativo/EP/AS | 8,63   | 215.115,61                        |
| Budget 2022                 | 111.662,43 |                    |        |                                   | C                 | Isiruttore Educatore Professionale      | 3      | 68.727,33                         | C                 | Isiruttore Amministrativo                 | 3      | 68.727,33                         |
| Resti inutilizzati 2021     | 508.581,67 |                    |        |                                   | B3                | Operatore Socio Sanitario               | 2      | 42.935,10                         | B3                | Operatore Socio Sanitario                 | 6      | 128.805,30                        |
| Totale disponibile          | 620.244,10 |                    |        |                                   | B1                |                                         |        |                                   | B1                |                                           |        |                                   |
| Utilizzo assunzioni 2022    | 412.648,24 |                    |        |                                   | A                 | Totale spesa dipendenti cessati         |        | 111.662,43                        | A                 | Totale spesa dipendenti assunti           |        | 412.648,24                        |
| Resti inutilizzati 2022     | 207.595,86 |                    |        |                                   |                   |                                         |        |                                   |                   |                                           |        |                                   |
|                             |            |                    |        |                                   |                   |                                         |        |                                   |                   |                                           |        |                                   |
| CAPACITA' ASSUNZIONALE 2023 |            |                    |        | CESSAZIONI ANNO 2022              |                   |                                         |        | ASSUNZIONI 2023                   |                   |                                           |        |                                   |
| percentuale calcolo         | 100,00%    | profilo dipendente | numero | tabellare annuo + 13 <sup>a</sup> | categoria accesso | profilo dipendente                      | numero | tabellare annuo + 13 <sup>a</sup> | categoria accesso | profilo dipendente                        | numero | tabellare annuo + 13 <sup>a</sup> |
| su spesa cessazioni 2022    |            |                    |        |                                   | Dirigente         |                                         |        |                                   | Dirigente         |                                           |        |                                   |
|                             |            |                    |        |                                   | D1                |                                         |        |                                   | D1                | Isiruttore Direttivo EP                   | 6      | 150.880,26                        |
| Budget 2023                 | 64.402,65  |                    |        |                                   | C                 |                                         |        |                                   | C                 |                                           |        |                                   |
| Resti inutilizzati 2022     | 207.595,86 |                    |        |                                   | B3                | Operatore Socio Sanitario               | 3      | 64.402,65                         | B3                | Operatore Socio Sanitario                 | 1      | 21.745,62                         |
| Totale disponibile          | 271.998,51 |                    |        |                                   | B1                |                                         |        |                                   | B1                |                                           |        |                                   |
| Utilizzo assunzioni 2023    | 172.625,88 |                    |        |                                   | A                 | Totale spesa dipendenti cessati         |        | 64.402,65                         | A                 | Totale spesa dipendenti assunti           |        | 172.625,88                        |
| Resti inutilizzati 2023     | 99.372,63  |                    |        |                                   |                   |                                         |        |                                   |                   |                                           |        |                                   |