



**CONSORZIO INTERCOMUNALE DEI SERVIZI SOCIALI
C.I.S.S. - OSSOLA**

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO)
2025 – 2027
Sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di Pesonale
(PTFP) – modifiche ed integrazioni**

Modifiche approvate con Delibera del C.d.A. n. 14 del 24/04/2025

SOTTOSEZIONE 3.3: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP)

Riferimenti normativi:

- articolo 6 del d.l. 80/2021, convertito in legge 113/2021 (introduzione nell'ordinamento del PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione);
- articolo 91 del d.lgs. 267/2000 (programmazione triennale dei fabbisogni di personale);
- articolo 6 del d.lgs. 165/2001 (PTFP - Piano triennale dei fabbisogni di personale);
- articolo 1, comma 1, lett. a) del d.p.r. 81/2022 (soppressione adempimenti correlati al PTFP e assorbimento del medesimo nel PIAO);
- articolo 4, comma 1, lett. c) del decreto ministeriale n. 132/2022 (contenente gli Schemi attuativi del PIAO);
- articolo 3, commi 5-sexies e 6, del decreto-legge 90/2014 (capacità assunzionale);
- articolo 1, comma 562, della legge 296/2006 (tetto di spesa di personale in valore assoluto e capacità assunzionale);
- linee guida in materia di programmazione dei fabbisogni di personale del Dipartimento per la Funzione Pubblica, emanate in data 08/05/2018 e integrate in data 02/08/2022;
- articolo 1, commi 797 e 801, della legge 178/2020 (esclusione dal computo delle spese di personale delle quote di finanziamento per l'assunzione a tempo indeterminato di Assistenti Sociali)
- commi 126 e 127 della legge 207/2024 (Legge di Bilancio 2025 – superamento della neutralità della mobilità;
- articolo 33 del d.lgs. 165/2001 (verifica delle eccedenze di personale);
- articolo 35, comma 4, del d.lgs. 165/2001 (proroga di termini in materia di pubbliche amministrazioni);
- articolo 1, commi 797 e 801, della legge 178/2020 (esclusione dal computo delle spese di personale delle quote di finanziamento per l'assunzione a tempo indeterminato di Assistenti Sociali);
- art. 3 comma 8 della legge 56/2019 e s.m. (riduzione dei tempi di accesso al pubblico impiego).
- art. 56 del D.P.R. n.3/1957

SITUAZIONE ALL'ATTO DELL'APPROVAZIONE

Si rileva che:

- permane il fabbisogno di personale già rilevato all'ultimo PTFP 2024-2026 modificato con deliberazione del CDA n. 42/2024 in sostituzione di personale cessato nel corso degli anni precedenti;
- con decorrenza 05/09/2025 è prevista l'uscita per collocamento a riposo di n. 1 unità di personale inquadrata in Area degli Istruttori profilo Istruttore Amministrativo Contabile – Area Risorse Umane e con decorrenza 01/10/2025 è prevista l'uscita per pensionamento di n. 1 unità di personale inquadrata in Area degli Istruttori profilo Educatore Professionale – Area Disabilità Unità operative CDSTE;
- sono giunte al Consorzio le dimissioni volontarie di un dipendente a tempo indeterminato inquadrato nell'Area dei Funzionari ed E.Q. con profilo Assistente Sociale con decorrenza 01/05/2025

MODIFICHE INTERVENUTE DOPO L'APPROVAZIONE: si rimanda al testo in corsivo grassetto

3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE	3.3.1 Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente	DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA AL 31/12/2024: TOTALE: n. 58 unità di personale <i>di cui:</i> n. 58 a tempo indeterminato n. 0 a tempo determinato n. 43 a tempo pieno n. 15 a tempo parziale SUDDIVISIONE DEL PERSONALE NELLE AREE DI INQUADRAMENTO <u>n. 0 Area Dirigenza</u> <u>n. 30 Area funzionari ed Elevate Qualificazioni (EQ)</u> <i>così articolate:</i> n. 3 con profilo di Funzionario Amministrativo n. 1 con profilo di Funzionario Amministrativo-Organizzativo n. 11 con profilo di Assistente Sociale n. 15 con profilo di Educatore Professionale <u>n. 11 Area Istruttori</u> <i>così articolate:</i> n. 5 con profilo di Educatore Professionale (<i>categoria ad esaurimento</i>) n. 5 con profilo di Istruttore Amministrativo n. 1 con profilo di Operatore Socio Sanitario Coordinatore <u>n. 17 Area Operatori Esperti</u> <i>così articolate:</i> n. 16 con profilo di Operatore Socio Sanitario n. 1 con profilo di Esecutore Amministrativo
--	---	--

3.3.2
Programmazione
strategica delle
risorse umane

a) CAPACITÀ ASSUNZIONALE CALCOLATA SULLA BASE DEI VIGENTI VINCOLI DI SPESA:

a.1) verifica degli spazi assunzionali a tempo indeterminato

Considerato che il comma 5-sexies del decreto-legge 90/2014 prevede che *<Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione dell'capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over. Le disposizioni di cui al periodo precedente si applicano, per il triennio 2022-2024, limitatamente agli enti territoriali non soggetti alla disciplina assunzionale di cui all'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58.>*.

Rilevato che, pertanto, la capacità assunzionale del C.I.S.S. Ossola per l'anno 2025 è determinata sommando:

- i resti della capacità assunzionale del 2023, in quanto non integralmente utilizzati;
- la capacità assunzionale di "competenza", sorgente dalle cessazioni dell'anno 2024

Considerato che, alla luce di quanto sopra, la capacità assunzionale del C.I.S.S. Ossola è determinata come segue:

TURN-OVER RESIDUO AA.PP. (CESSAZIONI 2022 – 2023)	Euro 181.631,23
TURN-OVER ANNO PRECEDENTE (CESSAZIONI 2024)	Euro 233.339,66
TOTALE TURN-OVER DISPONIBILE	Euro 414.970,89
TOTALE TURN-OVER UTILIZZATO PER LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL SEGUITO	Euro 299.736,11
TOTALE TURN-OVER RESIDUO FINALE	Euro 115.234,78

a.2) verifica del rispetto del tetto alla spesa di personale

Verificato che la spesa di personale per l'anno 2025, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 562 della legge 296/2006, come segue:

Valore di riferimento anno 2008: Euro 2.485.848,91
--

Spesa di personale prevista, ai sensi del comma 562, per l'anno 2025: Euro € 2.289.848,69

a.3) verifica del rispetto del tetto alla spesa per lavoro flessibile

Dato atto, inoltre, che per il triennio 2025-2027, al fine di fronteggiare l'urgente necessità di supporto all'area Finanziaria, è prevista l'assunzione a tempo pieno e determinato di n.1 Istruttore Amministrativo, attraverso contratto temporaneo di somministrazione di lavoro e per una spesa presunta pari a Euro 22.683,81 (mesi da maggio a dicembre 2025) e pertanto è garantito il rispetto dei limiti posti dall'art.9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010 che per il Consorzio corrisponde alla spesa sotto riportata:

Valore spesa per lavoro flessibile anno 2009: Euro 57.743,64
--

Spesa per lavoro flessibile prevista per l'anno 2025: Euro 22.683,81
--

a.4) verifica dell'assenza di eccedenze di personale

A seguito della verifica eseguita dal Sostituto del Direttore in attuazione dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, in considerazione della consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'ente, anche in relazione agli obiettivi di performance definiti nel P.I.A.O. non sono state rilevate situazioni di soprannumero o eccedenze di personale.

		a.5) verifica del rispetto delle altre norme rilevanti ai fini della possibilità di assumere Atteso che: – ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del d.l. 113/2016, convertito in legge 160/2016, l'Ente ha approvato il bilancio di previsione 2025-2027 in data 17/02/2025, con la deliberazione di Assemblea n. 2, il rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2024 in data 15/04/2025, con la deliberazione di Assemblea n. 4, ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dalla data di approvazione; – nel rispetto del Principio contabile 4/4, l'ente non è soggetto all'obbligo di redazione del bilancio consolidato 2022; – l'Ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2; – l'Ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale. <u><i>Si attesta che il Consorzio Intercomunale dei Servizi Sociali C.I.S.S. Ossola non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale.</i></u> b) STIMA DEL TREND DELLE CESSAZIONI: Considerato che, alla luce della normativa vigente e delle informazioni disponibili, si sono avute/si prevedono le seguenti cessazioni di personale nel triennio oggetto della presente programmazione: ANNO 2025: n. 1 Educatore Professionale - Area CCNL Istruttori - Area Disabilità - CDSTE (ultimo giorno di servizio il 30/09/2025) n. 1 Istruttore Amministrativo – Area CCNL Istruttori - Area Risorse Umane (ultimo giorno di servizio il 04/09/2025) n. 1 Assistente Sociale – Area CCNL - Funzionari e dell'Elevata Qualificazione Area Sociale Territoriale - Minori (ultimo giorno di servizio 30/04/2025) ANNO 2026: n. 1 Operatore Socio Sanitario – Area CCNL Operatori Esperti – Area Sociale Territoriale - Assistenza
--	--	--

		ANNO 2027: n. 1 Operatore Socio Sanitario– Area CCNL Operatori Esperti – Area Sociale Territoriale - C.A.S. c) STIMA DELL'EVOLUZIONE DEI FABBISOGNI: Anno 2025 La maggiore necessità del CISS Ossola riguarda il reclutamento del Direttore del Consorzio (Area Dirigenza Funzioni Locali). In conformità con il Piano dei Fabbisogni del personale 2024-2026, alla fine del 2024 si è affidato l'incarico di gestione del concorso per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 dirigente a società specializzata; si presume che il concorso verrà indetto entro i primi sei mesi dell'anno corrente; Nel corso del 2024, in coerenza con il Piano dei Fabbisogni del personale 2024-2026 sono state espletate n. 3 procedure di mobilità volontaria ex articolo 30 D.Lgs: 165/2001) per le seguenti figure professionali: n. 2 Operatori Socio Sanitari (Determina n. 403 del 28/11/2024) scaduta in data 17/01/2025 n. 2 Assistenti Sociali (Determina n. 404 del 28/11/2024) scaduta in data 25/01/2025 n. 2 Educatori Professionali (Determina n. 491 del 27/12/2024) scaduta in data 21/02/2025 Gli avvisi sono stati pubblicati sul sito InPA; il termine di 30 giorni è decorso senza che siano pervenute candidature. Per l'anno 2025 permane quindi la necessità di provvedere all'assunzione delle 6 figure professionali sopra indicate che verranno assunte mediante concorso per esami senza il preventive espletamento della procedura di mobilità volontaria vista la recende indizione andata a vuoto; Al fine di garantire la puntuale erogazione dei servizi da parte delle Aree, emerge ulteriore necessità riguardante l'assunzione di n. 1 Istruttore Amministrativo per l'Area Risorse Umane, n. 1 Educatore Professionale (Area Funzionari ed EQ) per l'Area Disabilità - Unità CDSTE e n. 1 Assistente Sociale (Area Funzionari ed EQ) – Area Territoriale – Unità Minori; Al fine di ottemperare la quota d'obbligo ai sensi della legge 68/99, è necessaria l'assunzione di n. 1 Coadiutore Amministrativo (Area CCNL degli Operatori); come previsto nel Piano dei Fabbisogni del Personale 2024-2026 è stata stipulata apposita convenzione con l'ufficio Collocamento Mirato dell'Agenzia Piemonte Lavoro e nel corso dell'anno si svolgeranno le prove di idoneità;
--	--	--

		Anni 2026 e 2027 Sono previste, sulla base delle informazioni attualmente disponibili, n. 2 cessazioni per quiescenza, l'una nel 2026 e l'altra nel 2027. Si valuteranno, in seguito, le eventuali sostituzioni. d) CERTIFICAZIONE DEL REVISORE DEI CONTI: Dato atto che la presente sezione di programmazione dei fabbisogni di personale è stata sottoposta in anticipo al Revisore dei conti per l'accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente, nonché per l'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio, ottenendone parere positivo con verbale acquisito agli atti con protocollo n. 4378 del 23/04/2025

	3.3.3 Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse. Strategia di copertura del fabbisogno	a) MODIFICA DELLA DISTRIBUZIONE DEL PERSONALE FRA SERVIZI/SETTORI/AREE: Per l'anno 2025, se necessario, si potrà rivedere l'assegnazione nelle diverse Unità Operative delle Aree prima di decidere la destinazione del personale che verrà reclutato con le procedure descritte ai punti seguenti. PIANO DELLE ASSUNZIONI 2025-2027 b) ASSUNZIONI MEDIANTE PROCEDURA CONCORSUALE PUBBLICA/UTILIZZO DI GRADUATORIE CONCORSUALI VIGENTI: <u>ANNO 2025</u> Si intende procedere al concorso pubblico per titoli ed esami per l'acquisizione del profilo di Direttore del Consorzio, Area della Dirigenza delle Funzioni Locali, a tempo pieno ed indeterminato. Si ritiene inoltre di procedere alla copertura di: n. 2 posti per Operatori Socio Sanitari a tempo pieno ed indeterminato (Area CCNL Operatori Esperti) n. 2 posti per Assistenti Sociali a tempo pieno ed indeterminato (Area CCNL Funzionari ed EQ) n. 2 posti per Educatori Professionali a tempo pieno ed indeterminato (Area CCNL Funzionari ed EQ) mediante attivazione di procedura concorsuale pubblica per esami, precisando, in ottemperanza
--	---	---

	Strategia di copertura del fabbisogno	all'articolo 30, comma 2 bis del D.Lgs. 165/2001, che per le suddette posizioni sono state espletate con esito negativo le procedure di mobilità ai sensi dell'articolo 30 dello stesso Decreto; Si ritiene inoltre di procedere, mediante procedura di concorso per esami, alla copertura di: n. 1 posto per Assistente Sociale a tempo pieno ed indeterminato (Area CCNL Funzionari ed EQ) <i>per la sostituzione di dipendente dimissionaria e vincitrice di concorso pubblico, avente diritto alla conservazione del posto per la durata del periodo di prova previsto presso l'ente di destinazione ai sensi dell'articolo 25, comma 10 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022;</i> n. 1 posto per Educatore Professionale a tempo pieno ed indeterminato (Area CCNL Funzionari ed EQ) <i>con assunzioni successive alla data di fuoriuscita delle dipendenti dimissionarie.</i> Si ritiene inoltre di procedere alla copertura di n. 1 posto per Istruttore Amministrativo a tempo pieno ed indeterminato (Area CCNL Istruttori) utilizzando graduatorie vigenti di concorsi pubblici per il medesimo profilo esperiti da enti limitrofi; nel caso di esito negativo si procederà ad indire procedura concorsuale per esami. <u>ANNO 2026</u> Allo stato attuale per l'anno 2026 non sono previste ulteriori procedure concorsuali pubbliche. <u>ANNO 2027</u> Allo stato attuale per l'anno 2027 non sono previste ulteriori procedure concorsuali pubbliche. c) ASSUNZIONI MEDIANTE MOBILITÀ VOLONTARIA: Non previste nel triennio. d) PROGRESSIONI VERTICALI DI CARRIERA: Non previste nel triennio.
--	---------------------------------------	---

		e) ASSUNZIONI MEDIANTE FORME DI LAVORO FLESSIBILE: <u>ANNO 2025</u> Si prevede l'assunzione a tempo pieno e determinato, attraverso stipula di contratto di somministrazione per otto mesi, di n. 1 Istruttore Amministrativo (Area Istruttori) da assegnare all'Area Finanziaria, al fine di supportare la necessità straordinaria causata dall'intervenuta e prolungata assenza di dipendente in servizio nella suddetta Area. <i>Successivamente all'approvazione del P.I.A.O. 2025-2027 si è evidenziata una criticità dovuta alla carenza di personale O.S.S. nella Residenza Flessibile Assistenziale; ai sensi dell'articolo 30 comma 2-sexies del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i, secondo cui "le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, risultanti dai documenti di programmazione (...), possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni, fermo restando quanto già previsto da norme speciali sulla materia, nonché il regime di spesa eventualmente previsto da tali norme e dal presente decreto"; vista la tempistica necessaria per la gestione della procedura di concorso e vista la disponibilità immediata data da un comune della provincia di assegnare al nostro Ente una dipendente con profilo pari a quello ricercato, si prevede di accogliere temporaneamente la stessa in comando ex articolo 56 D.P.R. N.3/1957 per 12 mesi; la spesa per il rimborso degli emolumenti al comune assegnante non rileva rispetto al tetto previsto per il lavoro flessibile e rispetta il tetto per le spese di personale.</i> <u>ANNO 2026</u> Si prevede il rinnovo del contratto di somministrazione <u>ANNO 2027</u> Non si prevede il rinnovo del contratto di somministrazione. f) ASSUNZIONI MEDIANTE STABILIZZAZIONE DI PERSONALE: Non previste nel triennio.
--	--	--

		g) ASSUNZIONI MEDIANTE CHIAMATA NUMERICA <u>ANNO 2025</u> Nel corso dell'anno 2024 si è evidenziata la mancanza di una unità nella categoria dei lavoratori appartenenti alle Categorie Protette ai sensi della L. 68/99 art. 18. Si è provveduto alla stipula di una Convenzione con Agenzia Piemonte Lavoro per procedere all'assunzione di n. 1 coadiutore amministrativo attraverso l'attivazione di procedura numerica di cui all'art. 35 co. 2 del D.Lgs. 165/2001 coordinato disposto commi 1, 2 o 4 dell'art. 11 della legge 68/99; la procedura è in corso e verrà completata entro l'anno 2025. <u>ANNO 2026</u> Non si prevedono assunzioni mediante chiamata numerica <u>ANNO 2027</u> Non si prevedono assunzioni mediante chiamata numerica
--	--	--

RIEPILOGO ASSUNZIONI PREVISTE					
AREA	PROFILO PROFESSIONALE	ASSUNZIONI PREVISTE 2025	ASSUNZIONI PREVISTE 2026	ASSUNZIONI PREVISTE 2027	MODALITA' DI RECLUTAMENTO PREVISTA
Dirigenti	Direttore a tempo pieno ed indeterminato	1	0	0	Concorso pubblico per titoli ed esami
Funzionari ed EQ	Assistente Sociale a tempo pieno e indeterminato	3	0	0	Concorso pubblico per esami
Funzionari ed EQ	Educatore Professionale a tempo pieno e indeterminato	3	0	0	Concorso pubblico per esami
Istruttori	Istruttore Amministrativo a tempo pieno e indeterminato	1	0	0	Utilizzo graduatorie vigenti di Enti pubblici limitrofi Concorso pubblico per esami
Istruttori	Istruttore Amministrativo a tempo pieno e determinato	1	1	0	Contratto di somministrazione
Operatori Esperti	Operatore Socio Sanitario a tempo pieno e indeterminato	2	0	0	Concorso pubblico per esami
Operatori	Coadiutore amm.vo l.68/99 (assunzione obbligatoria) a tempo pieno e indeterminato	1	0	0	Prova di idoneità a seguito procedura a chiamata numerica
	TOTALE	12	1	0	

		Per effetto di quanto sopra disposto, la DOTAZIONE ORGANICA prevista per l'anno 2025 risulta essere la seguente:					
		PROFILO PROFESSIONALE	AREA	DIPENDENTI AL 01/01/2025	CESSAZIONI PREVISTE	ASSUNZIONI PREVISTE	DIPENDENTI PREVISTI AL 31/12/2025
		Direttore	Dirigenti	0	0	1	1
		Istruttore Direttivo Amministrativo	Funzionari ed EQ	3	0	0	3
		Istruttore Direttivo Amministrativo-Organizzativo	Funzionari ed EQ	1	0	0	1
		Assistente Sociale	Funzionari ed EQ	11	1	3	13
		Educatore Professionale	Funzionari ed EQ	15	0	3	18
		Educatore Professionale (ad esaurimento)	Istruttori	5	1	0	4
		Istruttore Amministrativo	Istruttori	5	1	1	5
		Operatore Socio Sanitario coordinatore	Istruttori	1	0	0	1
		Operatore Socio Sanitario	Operatori Esperti	16	0	2	18
		Esecutore Amministrativo part-time 81%	Operatori Esperti	0,81	0	0	0,81
		Coadiutore amm.vo l.68/99 (assunzione obbligatoria)	Operatori	0	0	1	1
		TOTALE		57,81	3	11*	65,81
		*cui va aggiunto n. 1 Istruttore a tempo pieno e determinato in somministrazione e n. 1 Operatore esperto a tempo pieno e determinate in comando ex art. 56 D.P.R. 3/1957					