

ALLEGATO 1) DEL 02/10/19

PRES
(DIA)
(VERS)

Nucleo di valutazione

Consorzio C.I.S.S. Ossola

Verbale di riunione

Località	Domodossola
Data	10/12/19
Ora di inizio	15.30
Ora di conclusione	16.15

Il Nucleo di valutazione si è riunito in data odierna per affrontare i seguenti argomenti:

1. Proposta di valutazione della performance individuale del Direttore per l'esercizio 2018.

1. Proposta di valutazione della performance individuale del Direttore per l'esercizio 2018

Al fine di completare il percorso di valutazione della performance individuale 2018 del Direttore, il Nucleo di valutazione ha incontrato il Presidente del Consorzio Dott. Giorgio Vanni. Il colloquio ha avuto come finalità quella di definire la valutazione dei "comportamenti organizzativi" (Parte C della scheda di valutazione), per l'esercizio 2018.

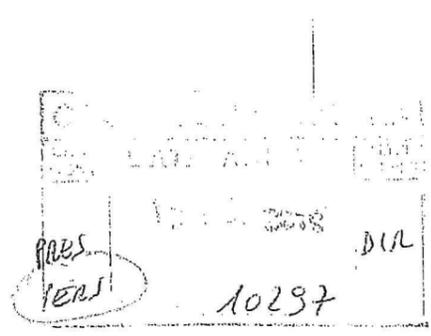
A seguito del colloquio, il Nucleo di valutazione ha provveduto a definire la proposta di valutazione finale della performance individuale 2018 del Direttore, i cui contenuti sono definiti nella *Scheda di valutazione della performance 2018 - Direttore*, allegato A) alla presente comunicazione quale parte integrante e sostanziale della stessa.

Il giudizio di valutazione della performance individuale 2018 del Direttore del Consorzio C.I.S.S. Ossola, Dott. Mauro Ferrari, viene pertanto definito pari a 9,20/10.

Si trasmette la presente comunicazione ai fini della successiva attribuzione della retribuzione di risultato, in applicazione del sistema premiale vigente.

Allegati:

- a) Scheda di valutazione della performance individuale del Direttore - 2018.



Il Nucleo di Valutazione
Dott. Marco Bertocchi

Marco Bertocchi

Firmato digitalmente da

Marco Bertocchi

CN = Bertocchi
Marco
C = IT

Scheda di valutazione della performance individuale Direttore

Anno	2018
Ente	Consorzio C.I.S.S. Ossola
Unità organizzativa	Direzione
Responsabile	Mauro Ferrari

Pesatura del macroambiti della performance individuale

Ambito di valutazione	Descrizione	Peso in %	Classificazione
Performance organizzativa	Performance dell'ente nel suo complesso Performance dell'unità organizzativa di riferimento	20%	Parte A
Obiettivi individuali	Obiettivi del PEG/Piano della performance assegnati al Direttore	40%	Parte B
Comportamenti organizzativi	Tipologie e categorie di comportamenti organizzativi selezionati e pesati rispetto ad una griglia omogenea per tutte le PO	40%	Parte C
Totale performance individuale		100%	

Parte A: PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Ambiti di misurazione	Peso in % (a)	Valutazione conseguita (b)	Valutazione armonizzata (c=a*b)
Performance dell'ente nel suo complesso, misurata e valutata dal nucleo di valutazione sulla base delle informazioni riportate nella relazione sulla performance	100%	8,8	8,80
Performance dell'unità organizzativa di riferimento, misurata e valutata dal nucleo di valutazione, sulla base delle informazioni riportate nella relazione sulla performance	0%		0,00
Valutazione Parte A - Performance organizzativa	100%		8,80

Parte B: OBIETTIVI INDIVIDUALI

Obiettivo (cfr. PEG/piano della performance)	Peso in % (a)	Valutazione conseguita (b)	Valutazione armonizzata (c=a*b)
Progetto INTERREG	50%	10	5,00
Futuro del CISS Ossola	50%	10	5,00
			0,00
			0,00
Valutazione Parte B - Obiettivi individuali	100%		10,00

Scheda di valutazione della performance Individuale Direttore

Anno 2018

Parte C: COMPORIMENTI ORGANIZZATIVI

Tipologia di Comportamento	Categoria	Descrizione	Pesatura in % (a)	Ex - ante		Ex - post
				Fattori oggettivanti	Valutazione (0 - 10) (b)	
Capacità di governance esterna e comunicazione	Governance esterna	Qualità nella relazione con gli stakeholder	20%		9	1,8
	Comunicazione interna	Qualità e grado di diffusione nei processi di comunicazione interna				
	Comunicazione esterna	Qualità e grado di diffusione nei processi di comunicazione esterna	20%		9	1,8
Capacità di Pianificazione e controllo		Rispetto dei criteri di rappresentazione dei risultati attesi				
		Chiarezza del report sullo stato di attuazione dei risultati attesi				
		Capacità di orientamento delle strategie e/o della gestione in base alle risultanze del controllo				
		Capacità di coordinamento ed integrazione tra UO e con le altre UO				
		Capacità di esercitare la leadership formale ed informale				
		Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche e/o incerte				
		Attitudine alla delega delle funzioni mantenendo il pieno coinvolgimento nell'attività specifica e la responsabilità sui risultati				
		Capacità di coordinare il personale attraverso una efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento	20%		8,5	1,7
		Capacità di prevenire e/o gestire i conflitti organizzativi	20%		8	1,6
		Chiarezza dei percorsi di accoglienza e inserimento delle risorse umane ed efficacia dei relativi strumenti				
Capacità organizzative e di gestione del personale	Formazione e addestramento	Capacità di analisi dei fabbisogni di formazione e addestramento e chiarezza della definizione delle proposte formative				
		Capacità di progettazione di percorsi orizzontali e di arricchimento delle mansioni finalizzati ad aumentare il grado di professionalità/flessibilità del personale				
		Capacità di premiare la performance ove necessario anche mediante la differenziazione della valutazione delle prestazioni del personale affidato				
		Totale Parte C - Comportamenti organizzativi	100%			8,60
Capacità di valutazione dei propri collaboratori		Capacità di valutare la performance e di differenziazione	20%	Capacità di governo dei processi legati alla valutazione del responsabile di PG e dei dipendenti direttamente assegnati, a partire dalla definizione della performance individuale attesa, sino alla valutazione finale della performance realizzata	8,5	1,7

IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

Visti

- l'art. 24 del D. Lgs 165/2001: <La retribuzione del personale con qualifica di dirigente è determinata dai contratti collettivi per le aree dirigenziali, prevedendo che il trattamento economico accessorio sia correlato alle funzioni attribuite, alle connesse responsabilità e ai risultati conseguiti>;

- l'art. 29, comma 2 del Contratto Collettivo nazionale di Lavoro Area II Dirigenza Regioni e autonomie Locali: <Nella definizione dei criteri di cui al comma 1, gli enti devono prevedere che la retribuzione di risultato possa essere erogata solo a seguito di preventiva definizione degli obiettivi annuali, nel rispetto dei principi di cui all'art. 14, comma 1, del D. Lgs n.29/1993, e della positiva verifica e certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con detti obiettivi, secondo le risultanze dei sistemi di valutazione di cui all'art. 23 del CCNL del 10.4.1996 come sostituito dall'art. 14>;

dato atto che attraverso il Piano della performance, adottato con la Deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 34 del 03/12/2018, sono stati formalizzati gli obiettivi del Consorzio per il 2018 e tra questi sono stati in particolare assegnati al Direttore gli obiettivi seguenti:

1) "Progetto Interreg": Attivazione delle procedure connesse alla realizzazione e attivazione del progetto MINPLUS avente l'obiettivo di definire, sperimentare e validare un modello di governance territoriale relativo all'accoglienza dei migranti richiedenti asilo con un focus sui minori stranieri non accompagnati (MSNA);

2) "Futuro del CISS Ossola". Supportare gli organi istituzionali nella scelta circa la prosecuzione di della formula consortile successivamente alla data del 31/12/2018, data di scadenza della proroga del C.I.S.S.;

richiamato il "Sistema di misurazione e valutazione della performance", redatto dal Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 7, c. 2 del D. Lgs 150/2009, ed adottato dal Consiglio d'Amministrazione con la Deliberazione n. 40 del 17/12/2013;

preso atto che la Relazione sulla performance 2018, adottata dal Consiglio d'Amministrazione con la Deliberazione n. 19 del 28/06/2019 in ottemperanza ai principi statuiti dal D. Lgs 150/2009, evidenzia, a consuntivo, il conseguimento, in relazione agli obiettivi sopra richiamati, rispettivamente dei seguenti risultati:

1) <Il progetto ha preso avvio nei tempi e modi definiti. La fase di studio è stata attivata. Le relazioni con i partners sono state costanti.>;

2) <Gli incontri con il Tavolo Tecnico istituito dall'Assemblea Consortile hanno analizzato le potenzialità positive e negative del mantenimento del CISS Ossola. La volontà espressa dall'Assemblea è quella di continuare il percorso consortile iniziato nel 1997 e per tale ragione, con la Deliberazione dell'Assemblea n. 20 del 27/11/2018 e la Deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 39 del 28/12/2018, è stato formalizzato l'impegno a mantenere in essere il CISS Ossola per i prossimi 25 anni.>;

viste la validazione della relazione sulla performance e la valutazione della performance organizzativa – esercizio 2018, rilasciate dal Nucleo di Valutazione con la nota acquisita agli atti con il protocollo n. 5359/2019 e allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale sotto la lettera A);

letto il verbale del 10/12/2019 a firma del Nucleo di Valutazione, inerente la proposta di valutazione della performance individuale del Direttore relativa al 2018, acquisito agli atti con protocollo n. 10297/2019 e allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale sotto la lettera B);

richiamati, altresì:

- gli articoli 26, 28 e 29, comma 1 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Area II Dirigenza Regioni e autonomie Locali;

- l'art 7 del Contratto Integrativo della Dirigenza del CISS Ossola, di cui alla Deliberazione del

Consiglio d'Amministrazione n. 6 del 07/03/2006, ad oggi vigente; inerenti la determinazione delle risorse economiche atte a finanziare la retribuzione di risultato del Dirigente;

- la Deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 32 del 30/12/2011, con cui si prende atto della proposta del Direttore Ferrari Mauro di ridurre la propria retribuzione di risultato dal 25 al 20% della retribuzione annuale di posizione;

- la Deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 1 del 25/01/2018 avente ad oggetto "Costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del Personale con qualifica dirigenziale - anno 2018;

visto l'Esercizio 2019;

ritenuto di autorizzare l'erogazione al Direttore della retribuzione di risultato, nella misura del 20% della retribuzione annuale di posizione per un importo pari ad € 9.446,66;

preso atto del parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, in ordine alla regolarità contabile dell'atto;

preso atto che il Direttore è assente e non esprime parere in quanto direttamente interessato al presente atto;

Con voti unanimi espressi nei modi di legge

DELIBERA

1. Di autorizzare l'erogazione al Direttore della retribuzione di risultato per l'anno 2018, per un importo di € 9.446,66, pari al 20% della retribuzione annuale di posizione, sulla scorta della Relazione sulla performance 2018, adottata dal Consiglio d'Amministrazione con la Deliberazione n. 19 del 28/06/2019, e dei verbali del Nucleo di Valutazione acquisiti agli atti con i protocolli n. 5359 e 10297/2019, allegati al presente atto quale parte integrante e sostanziale rispettivamente sotto le lettere A) e B);
2. di dare mandato al Servizio Finanziario e al Servizio Personale di espletare gli adempimenti amministrativi e contabili necessari all'erogazione di quanto dovuto.

Il Presidente invita i presenti a votare l'immediata esecutività del provvedimento e,

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE, come sopra costituito,

riconosciuta l'urgenza di provvedere

con votazione unanime espressa per alzata di mano

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario esprime parere favorevole sul presente atto deliberativo, sotto il profilo della regolarità contabile.

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO FINANZIARIO

Baldassarri

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
(Giorgio VANNI)

IL SEGRETARIO f.f.
(Raffaella ZOLDAN)

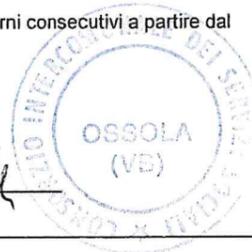
Il sottoscritto Segretario, visti gli atti di ufficio,

ATTESTA

che la presente Deliberazione è stata affissa all'Albo Ufficiale del C.I.S.S. per quindici giorni consecutivi a partire dal
13 GEN 2021 ai sensi art. 124 del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.

(data)

IL SEGRETARIO



Il sottoscritto Segretario, visti gli atti di ufficio,

ATTESTA

che la presente Deliberazione è stata trasmessa con lettera n. _____ del _____
al CO.RE.CO. per il controllo

su iniziativa del Consiglio di Amministrazione

a richiesta dei Consiglieri _____

(data)

IL SEGRETARIO

Il sottoscritto Segretario, visti gli atti di ufficio,

ATTESTA

che la presente Deliberazione è divenuta esecutiva in data _____

decorsi dieci giorni dalla data di inizio della pubblicazione, non essendo pervenute richieste di
invio al controllo;

perchè dichiarata immediatamente eseguibile

decorsi 30 giorni dalla ricezione dell'atto, dei chiarimenti o degli atti integrativi richiesti senza che il CO.RE.CO. abbia
comunicato il provvedimento di annullamento

avendo il CO.RE.CO. comunicato di non aver riscontrato vizi di legittimità

(data)

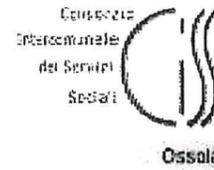
IL SEGRETARIO

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE composta di n. 4 fogli con n. 8 pagine utilizzate.

13 GEN 2021

(data)

IL SEGRETARIO



CONSORZIO INTERCOMUNALE DEI SERVIZI SOCIALI
(C. I. S. S. - OSSOLA)
Via Mizzoccola, 28 - 28845 Domodossola (VB)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

DEL. N. 32 DEL 18 DICEMBRE 2019

**OGGETTO: RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL DIRETTORE
PER L' ANNO 2018**

L'anno DUEMILADICIANNOVE, addì DICIOOTTO del mese di DICEMBRE alle ore 16.50, convocato
con appositi avvisi, si è riunito il CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE presso LA SALA RIUNIONI
della sede legale in Domodossola, via Mizzoccola 28, e fatto l'appello nominale risultano:

		PRESENTE	ASSENTE
VANNI GIORGIO	PRESIDENTE	X	
SPADONE LUIGI	VICE-PRESIDENTE	X	
LEO ROSANNA	COMPONENTE		X
MARRAS GIUSEPPE	COMPONENTE	X	
NAPOLI STEFANIA	COMPONENTE		X
ZOLDAN RAFFAELLA	COMPONENTE	X	
	TOTALE	4	2

Risultano assenti giustificate le Componenti Leo e Napoli

Non è presente il Segretario dell'Ente - Direttore FERRARI Mauro, in quanto direttamente interessato
all'atto. Svolge le funzioni di Segretario la Componente Zoldan Raffaella

Il dottor VANNI GIORGIO nella sua qualità di PRESIDENTE assume la presidenza e constatata la
legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta, invitando il Consiglio di Amministrazione a
deliberare in merito all'oggetto.