

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Consorzio Intercomunale Servizi Sociali (C.I.S.S.) Ossola

Spett.le C.I.S.S. Ossola
Via Mizzoccola, 28
DOMODOSSOLA (VB)
ciss@pec.ciss-ossola.it

Domodossola (VB), 15 dicembre 2020

Oggetto: Validazione relazione sulla performance 2019

Il Nucleo di Valutazione (NDV) ha ricevuto le risultanze della misurazione degli obiettivi perseguiti dal C.I.S.S. Ossola nel 2019. Ai sensi, quindi, dell'art. 14 comma 4 lettera c) del D. Lgs. n. 150/2009 che stabilisce che il Nucleo di Valutazione validi "la Relazione sulla performance, a condizione che la stessa sia redatta in forma chiara, sintetica e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione" e del vigente SMVP. Il Nucleo di Valutazione rende il presente documento dopo aver effettuato la verifica motivata della corretta predisposizione della relazione da parte del C.I.S.S. Ossola e dell'attendibilità dei dati e delle informazioni ivi contenute.

Il NDV ha focalizzato l'attenzione sui seguenti ambiti:

- conformità della relazione alle disposizioni del D. Lgs. n. 150/2009;
- attendibilità di dati e informazioni;
- comprensibilità anche al fine di favorire il controllo sociale sull'attività del C.I.S.S. Ossola.

Il NDV, acquisiti i documenti e le informazioni utili e tenuto conto

- dell'ampiezza e della profondità di analisi ragionevolmente necessaria;
- della complessità dimensionale e organizzativa dell'amministrazione;
- della reperibilità delle informazioni necessarie.

VISTI inoltre:

- il D.Lgs. 150/09 - Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e successive modifiche e integrazioni;
- le Linee guida bis dell'ANCI in materia di Ciclo della Performance (22/12/2010);
- la Delibera 5/12 della CIVIT "Linee guida relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla performance";
- la Delibera 6/12 della CIVIT "Linee Guida per la validazione da parte dei Nuclei di Valutazione della relazione sulla performance".

E IN CONSIDERAZIONE delle Linee Guida nr. 3/2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica per la Relazione annuale della performance per i ministeri.

Il NDV:

- esprime parere favorevole relativamente alla verifica di conformità della Relazione sulla performance per l'esercizio 2019 ai principi generali del D. Lgs. 150/09 .
- valida i contenuti della Relazione sulla performance 2019, anche ai fini della successiva applicazione del sistema premiale;
- preso atto delle risultanze esposte nella Relazione, esprime il proprio giudizio in merito alla valutazione della performance organizzativa dell'ente per il 2019, attribuendo un punteggio di 8,9/10. Tale giudizio deve essere riportato anche all'interno della valutazione della performance individuale di Direttore e responsabili di posizione organizzativa, come previsto nel sistema di misurazione e valutazione vigente.

Domodossola, 15/12/2020

Il Nucleo di Valutazione

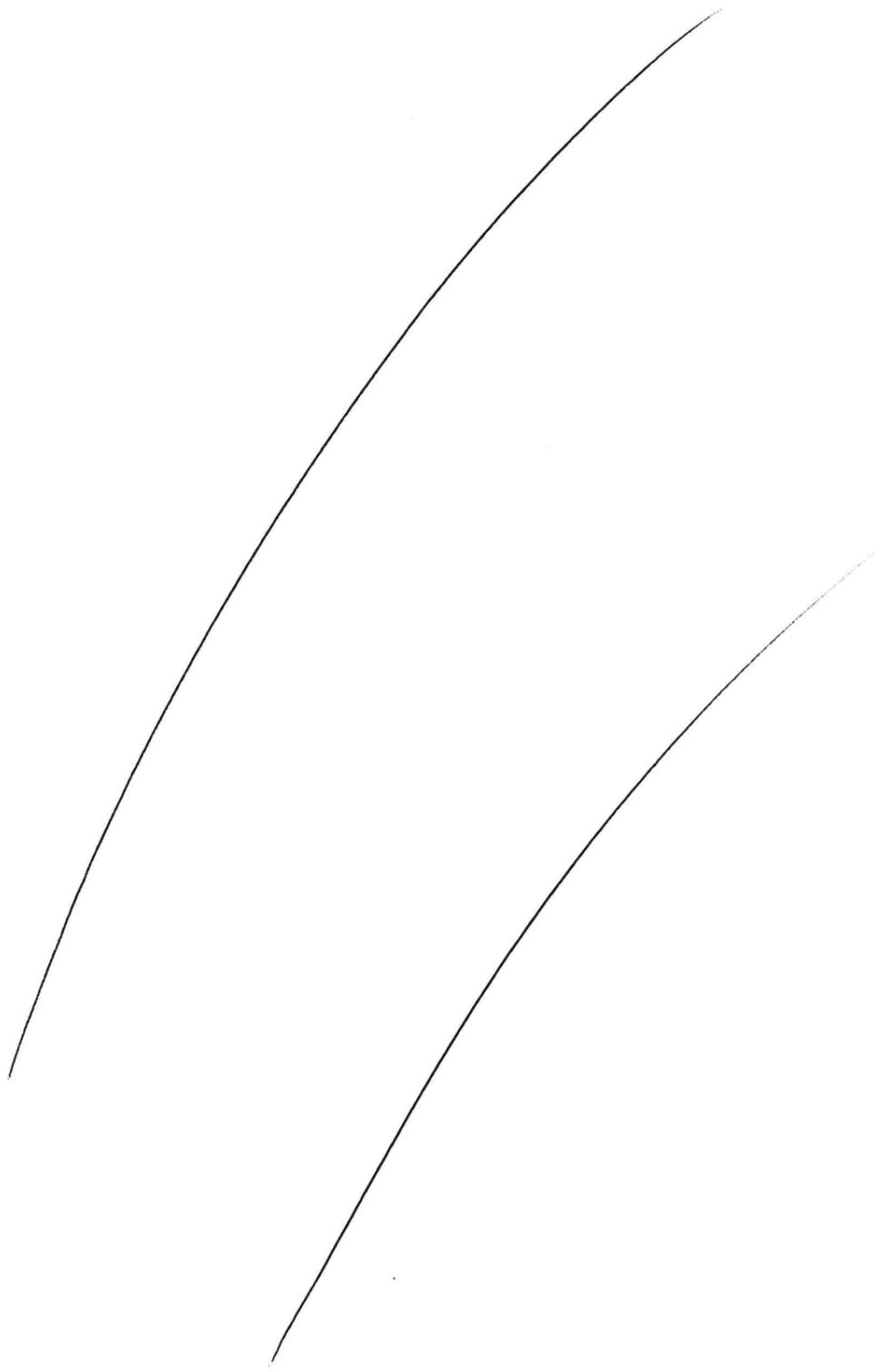
Daniele Valerio

DANIELE VALERIO

Località Cavagnola, 2 - 22025 LEZZENO (CO)

Tel: 345-5759895 Mail: dvalerio@outlook.com P.E.C.: daniele_valerio@pec.it

C.F. VLRDNL82B19C933J P.IVA: 03394450138



IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

Visti

- l'art. 24 del D. Lgs 165/2001: <La retribuzione del personale con qualifica di dirigente è determinata dai contratti collettivi per le aree dirigenziali, prevedendo che il trattamento economico accessorio sia correlato alle funzioni attribuite, alle connesse responsabilità e ai risultati conseguiti>;
- l'art. 29, comma 2 del Contratto Collettivo nazionale di Lavoro Area II Dirigenza Regioni e autonomie Locali: <Nella definizione dei criteri di cui al comma 1, gli enti devono prevedere che la retribuzione di risultato possa essere erogata solo a seguito di preventiva definizione degli obiettivi annuali, nel rispetto dei principi di cui all'art. 14, comma 1, del D. Lgs n.29/1993, e della positiva verifica e certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con detti obiettivi, secondo le risultanze dei sistemi di valutazione di cui all'art. 23 del CCNL del 10.4.1996 come sostituito dall'art. 14>;

dato atto che attraverso il Piano della performance, adottato con la Deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 35 del 23/12/2019, sono stati formalizzati gli obiettivi del Consorzio per il 2019 e tra questi sono stati in particolare assegnati al Direttore gli obiettivi seguenti:

- 1) "Progetto Interreg Minplus": Prosecuzione del progetto INTERREG MINPLUS attraverso il presidio delle relazioni con i partner e attraverso il coinvolgimento dei portatori di interesse;
- 2) "Welfare in azione". Partecipazione a progetti con partner pubblici e privati relativi ad interventi sul welfare territoriale con ricadute anche sul territorio del C.I.S.S. Ossola;
- 3) "Privacy". Attivazione di procedure e prassi volte a rafforzare l'adeguatezza del C.I.S.S. Ossola al Reg. UE 679/2016;

richiamato il "Sistema di misurazione e valutazione della performance", redatto dal Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 7, c. 2 del D. Lgs 150/2009, ed adottato dal Consiglio d'Amministrazione con la Deliberazione n. 40 del 17/12/2013;

preso atto che la Relazione sulla performance 2018, adottata dal Consiglio d'Amministrazione con la Deliberazione n. 19 del 28/06/2019 in ottemperanza ai principi statuiti dal D. Lgs 150/2009, evidenzia, a consuntivo, il conseguimento, in relazione agli obiettivi sopra richiamati, rispettivamente dei seguenti risultati:

- 1) <Il progetto MINPLUS ha concretizzato le attività di coinvolgimento, progettazione, attivazione delle operatività connesse alla predisposizione/sperimentazione di un modello di governance per l'accoglienza di MSNA e di richiedenti protezione internazionale.>;
- 2) <Le azioni sono state implementate conseguentemente all'incremento delle operatività connesse al Progetto. Alcune difficoltà si sono manifestate per quanto attiene l'utilizzo del supporto informatico per difficoltà di ordine pratico connesse agli strumenti medesimi.>;
- 3) <Le azioni relative all'attuazione delle Regolamento U.E.679/2016 hanno coinvolto tutto il Personale. Le sollecitazioni e le preoccupazioni connesse all'attuazione della norma sono fonte di riflessione quotidiana in ordine alle implicazioni che il Regolamento U.E sollecita.>;

viste la validazione della relazione sulla performance e la valutazione della performance organizzativa – esercizio 2019, rilasciate dal Nucleo di Valutazione con la nota acquisita agli atti con il protocollo n. 11414/2020 e allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale sotto la lettera A);

letta la proposta di valutazione della performance individuale del Direttore relativa al 2019;

richiamati, altresì:

- gli articoli 26, 28 e 29, comma 1 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Area II Dirigenza Regioni e autonomie Locali, vigenti per il periodo in esame;
 - l'art 7 del Contratto Integrativo della Dirigenza del CISS Ossola, di cui alla Deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 6 del 07/03/2006, ad oggi vigente;
- inerenti la determinazione delle risorse economiche atte a finanziare la retribuzione di risultato

del Dirigente;

- la Deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 32 del 30/12/2011, con cui si prende atto della proposta del Direttore Ferrari Mauro di ridurre la propria retribuzione di risultato dal 25 al 20% della retribuzione annuale di posizione;
- la Deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 2 del 21/01/2019 avente ad oggetto "Costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del Personale con qualifica dirigenziale - anno 2019;

visto l'Esercizio 2020;

ritenuto di autorizzare l'erogazione al Direttore della retribuzione di risultato, nella misura del 20% della retribuzione annuale di posizione per un importo pari ad € 9.446,66;

preso atto del parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, in ordine alla regolarità contabile dell'atto;

preso atto che il Direttore è assente e non esprime parere in quanto direttamente interessato al presente atto;

Con voti unanimi espressi nei modi di legge

DELIBERA

1. Di autorizzare l'erogazione al Direttore della retribuzione di risultato per l'anno 2019, per un importo di € 9.446,66, pari al 20% della retribuzione annuale di posizione, sulla scorta della Relazione sulla performance 2019, adottata dal Consiglio d'Amministrazione con la Deliberazione n. 23 del 21/12/2020, del verbale del Nucleo di Valutazione acquisito agli atti con il protocollo n. 11414/2020, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale sotto le lettere A) e della proposta di valutazione dal medesimo formulata;
2. di dare mandato al Servizio Finanziario e al Servizio Personale di espletare gli adempimenti amministrativi e contabili necessari all'erogazione di quanto dovuto.

Il Presidente invita i presenti a votare l'immediata esecutività del provvedimento e,

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE, come sopra costituito,

riconosciuta l'urgenza di provvedere

con votazione unanime espressa per alzata di mano

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario esprime parere favorevole sul presente atto deliberativo, sotto il profilo della regolarità contabile.

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO FINANZIARIO

Belfiore

Letto, approvato e sottoscritto

IL SEGRETARIO f.f.
(Raffaella ZOLDAN)

Raffaella Zoldan

IL PRESIDENTE.
(Giorgio VANNI)

Giorgio Vanni



Il sottoscritto Segretario, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente Deliberazione è stata affissa all'Albo Ufficiale del C.I.S.S. per quindici giorni a partire dal 13 GEN 2021, ai sensi art. 124 D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.

(data)

IL SEGRETARIO

Raffaella Zoldan



Il sottoscritto Segretario, visti gli atti di ufficio,

ATTESTA

che la presente Deliberazione è stata trasmessa con lettera n. _____ del _____ al CO.RE.CO per il controllo

su iniziativa del Consiglio di Amministrazione

a richiesta dei Consiglieri _____

(data)

IL SEGRETARIO

Il sottoscritto Segretario, visti gli atti di ufficio,

ATTESTA

che la presente Deliberazione è divenuta esecutiva in data _____

decorsi dieci giorni dalla data di inizio della pubblicazione, non essendo pervenute richieste di invio al controllo;

perchè dichiarata immediatamente eseguibile

decorsi 30 giorni dalla ricezione dell'atto, dei chiarimenti o degli atti integrativi richiesti senza che il CO.RE.CO. abbia comunicato il provvedimento di annullamento

avendo il CO.RE.CO. comunicato di non aver riscontrato vizi di legittimità

(data)

IL SEGRETARIO

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE composta di n. 3 fogli con n. 5 pagine utilizzate.

13 GEN 2021
(data)

IL SEGRETARIO

Raffaella Zoldan



CONSORZIO INTERCOMUNALE DEI SERVIZI
SOCIALI
(C. I. S. S. - OSSOLA)
Via Mizzoccola, 28 - 28845 Domodossola (VB)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

DEL. N. 24 DEL 21/12/2020

OGGETTO: RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL DIRETTORE PER
L' ANNO 2019

L'anno DUEMILAVENTI, addì VENTUNO del mese di DICEMBRE alle ore 18.00 convocato con appositi avvisi, si è riunito in videoconferenza il CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE, e fatto l'appello nominale risultano:

| | | PRESENTE | ASSENTE |
|------------------|-----------------|----------|---------|
| VANNI GIORGIO | PRESIDENTE | X | |
| SPADONE LUIGI | VICE-PRESIDENTE | X | |
| LEO ROSANNA | COMPONENTE | X | |
| MARRAS GIUSEPPE | COMPONENTE | X | |
| NAPOLI STEFANIA | COMPONENTE | X | |
| ZOLDAN RAFFAELLA | COMPONENTE | X | |
| | TOTALE | 6 | 0 |

Non è presente il Segretario dell'Ente - Direttore FERRARI Mauro, in quanto direttamente interessato all'atto. Svolge le funzioni di Segretario la Componente Zoldan Raffaella

Il dottor VANNI GIORGIO nella sua qualità di PRESIDENTE assume la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta, invitando il Consiglio di Amministrazione a deliberare in merito all'oggetto.