

**Consorzio Intercomunale dei Servizi Sociali
C.I.S.S. - OSSOLA
Provincia del Verbano-Cusio-Ossola**

**Contratto Integrativo Decentrato
Anni 2019-2021
ACCORDO ECONOMICO 2021**

Relazione tecnico-finanziaria
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo delle risorse decentrate anno 2021, è stato costituito con la Determinazione dirigenziale n. 7 del 14/01/2021. L'attestazione positiva da parte del Revisore dei Conti Arzuffi dott. Eraldo è stata acquisita agli atti con il protocollo n. 1405 del 10/02/2021.

1.1 Risorse stabili

	Ammontare
Unico importo consolidato ex art. 67 c. 1 CCNL 16-18	€ 204.366,36
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (Ria, assegni ad personam dei cessati etc.)	€ 6.706,46
Eventuali risorse riassorbite ex art. 2, co. 3, D.Lgs. n. 165/2001	€ -
Risorse per il salario accessorio del personale trasferito da altri enti per processi di decentramento	€ -
Risorse che derivano dallo 0,2% del monte salari delle dirigenza in caso di risparmi sulla stessa (solamente per le regioni)	€ -
Riduzioni permanenti del lavoro straordinario	€ -
Risorse per l'incremento delle dotazioni organiche	€ -

1.2 Risorse variabili

	Ammontare
Art. 67, co. 3, lett. a), CCNL 21 maggio 2018 (sponsorizzazioni, cessioni servizi, etc.)	€ -
Art. 67, co. 3, lett. b), CCNL 21 maggio 2018 (proventi da piani di razionalizzazione)	€ -
Art. 67, co. 3, lett. c), CCNL 21 maggio 2018 (risorse previste da specifiche disposizioni di legge distinguendo quelle che vanno nel tetto del fondo e quelle che vanno al di fuori del tetto del fondo)	€ -
Art. 67, co. 3, lett. d), CCNL 21 maggio 2018 (frazioni della RIA non erogata ai cessati nel corso dell'anno)	€ -
Art. 67, co. 3, lett. e), CCNL 21 maggio 2018 (risparmi realizzati nel fondo per il lavoro straordinario dell'anno precedente)	€ 7.607,91
Art. 67, co. 3, lett. f), CCNL 21 maggio 2018 (risorse provenienti dall'amministrazione finanziaria per la incentivazione dei messi notificatori)	€ -
Articolo 67, co. 3, lett. g), CCNL 21 maggio 2018 (risorse destinate al salario accessorio del	€ -

personale delle case da gioco)	
Art. 67, co. 3, lett. h) CCNL 21 maggio 2018 (fino allo 1,2% del monte salari 1997)	€ -
(Art. 67, co. 3, lett. i), CCNL 21 maggio 2018 , risorse per l'attivazione di nuovi servizi)	€ -
(Art. 67, co. 3, lett. j), CCNL 21 maggio 2018 , risorse aggiuntive per le regioni e le città metropolitane in possesso dei parametri di virtuosità)	€ -
(Art. 67, co. 3, lett. k), CCNL 21 maggio 2018 , quota parte del salario accessorio non erogato al personale di altri enti trasferito nel corso dell'anno a seguito di processi di decentramento)	€ -
Altri incrementi. Economie Fondo anno precedente ex art. 68 c. 1	€ -

1.3 Decurtazioni del fondo

	Ammontare
Decurtazione permanente ex art. 1 c 456 L. 147/2013	€ 13.655,48
Decurtazione rispetto limite 2016 ex art. 23, c. 2 D. Lgs 75/2017	€ 6.788,94

1.4 Totale fondo (al netto delle decurtazioni)

Parte stabile	€ 190.628,40
Parte variabile	€ 7.607,91
Totale fondo	€ 198.236,31
Risorse non soggette al limite	€ 17.578,26

1.5 Risorse temporaneamente allocate fuori dal fondo (parte eventuale)

	Ammontare
Altre risorse	€ -

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Indennità di Comparto quota carico Fondo	€ 21.500,00

Progressioni Orizzontali Storiche	€ 72.000,00
Compensi per specifiche responsabilità	€ 29.000,00
Maggiorazioni, Indennità di turno e per attività rischiose, disagiate o implicanti il maneggio di valori	€ 23.600,00
TOTALE RISORSE GIA' DESTINATE	€ 146.100,00

Le somme suddette (calcolate quali importi presunti) sono vincolate da precise norme contrattuali o sono state oggetto dei contratti decentrati precedenti e confermate nel contratto integrativo 2019-2021.

2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo
Nuove progressioni economiche anno 2021. Importo annuale presunto	€ 13.200,00
Premio di produttività e Premio individuale:	intera cifra a residuo a consuntivo

2.3 Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 146.100,00
Somme regolate dal contratto	€ 52.136,31
Destinazioni ancora da regolare	€ -
Totale	€ 198.236,31

N.B. Importi presunti

2.5 Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non pertinente

2.6 Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili al netto delle riduzioni ex lege ammontano ad € 190.628,40, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto e progressioni economiche storiche e nuove) sono stimate in € 107.800,00.

Le indennità dovute sulla base di specifiche disposizioni contrattuali (turno, maggiorazioni per lavoro festivo e indennità per attività rischiose, disagi o implicanti il maneggio di valori), sono presunte in € 23.600,00. Pertanto dette destinazioni di utilizzo sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati in base alle norme contrattuali e alle funzioni effettivamente svolte.

Il premio di produttività verrà erogato sulla base del Sistema di misurazione e valutazione vigente e dei criteri definiti in sede di contrattazione. Come disposto dal CCNL 21/05/2018 verrà riconosciuto un premio individuale aggiuntivo a beneficio del 12,77% del personale destinatario del premio di produttività.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Il contratto in parola prevede per l'anno 2021 la possibilità di riconoscere 18 progressioni orizzontali. In ordine ai criteri concernenti le procedure selettive, si rinvia a quanto specificato nella Relazione Illustrativa.

Modulo III - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

4.1 Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al Fondo delle risorse decentrate sono imputate nel sottoelencato capitolo di bilancio e verificate mensilmente ai fini del pagamento delle competenze stipendiali, nonché, ovviamente, in sede di consuntivo di bilancio.

4.2 Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato. Ad eccezione degli incrementi ex art. 67, comma 2 lettere a e b), specificamente disposti dal vigente contratto nazionale e considerati al di fuori del tetto di legge per esplicita deliberazione della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie, l'unica voce del fondo che è stata incrementata secondo le disposizioni contrattuali (RIA e assegni ad personam del Personale cessato) ha visto poi una decurtazione di pari importo del fondo, volta al rispetto di quanto disposto dall'art. 23, comma 2 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75. Sempre ai fini del rispetto della norma sopra richiamata non sono state aggiunte risorse variabili.

4.3 Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il Fondo 2021 è impegnato con codice 01.11.1, voce 780, al capitolo 4013/230 p. fin. V livello U.1.01.01.01.004 del B.P.E. 2021-2023 Esercizio 2021.

Le somme per gli oneri riflessi e per l'IRAP sono impegnate rispettivamente con codice 01.11.1, voce 780, al capitolo 4013/210 p. fin. V livello U.1.02.01.01.001 e con codice 01.11.1, voce 840, al capitolo 4303/200 p. fin. V livello U.1.02.01.01.001 del B.P.E. 2021-2023 Esercizio 2021.

Il Direttore
dott. Andrea LUX