

Consorzio Intercomunale dei Servizi Sociali
C.I.S.S. - OSSOLA
Provincia del Verbano-Cusio-Ossola

Contratto Integrativo Decentrato
ACCORDO ECONOMICO 2024

Relazione illustrativa

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: 28/11/2024 Contratto: 23/12/2024
Periodo temporale di vigenza		2024
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Sostituto del Direttore del Consorzio, in qualità di Presidente e Responsabile dell'Area Risorse Umane, in qualità di componente. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA RAL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP CGIL RSU
Soggetti destinatari		Dipendenti del Consorzio di qualifica non dirigenziale
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Ripartizione delle risorse tra le diverse possibilità di utilizzo, come previsto dall'art. 1, comma 3 del contratto decentrato integrativo del triennio 2023-2025.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, il Revisore dei conti ha dato parere positivo con nota acquisita al protocollo 13366 del 19/12/2024
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	L'Ente ha adottato il Bilancio di previsione 2024-2026 con la Deliberazione dell'Assemblea n. 21 del 29/12/2023 e il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) con la Deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 9 del 4/3/2024
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione? Sì. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì, con nota n. 12507 del 03/12/2024
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo di parte economica 2024.

CAPO I. "Campo di applicazione, vigenza e ambiti del contratto."

Il contratto integrativo in parola è di tipo economico e riguarda l'annualità 2024, nell'osservanza dei criteri definiti nel contratto integrativo triennale 2023-2025.

CAPO II. "Criteri generali relativi all'incentivazione della performance individuale".

Vengono confermati i criteri generali per l'attribuzione dei premi correlati alla performance individuale, organizzativa, al premio individuale e ai compensi previsti dall'articolo 43 Legge 449/1997 declinati agli articoli 11-12-13 e 14 del contratto integrativo economico-normativo 2023-2025.

Nelle more dell'adozione del regolamento E.Q., vengono confermati i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di Posizione Organizzativa di cui alla deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 16 del 13/05/2019, avente per oggetto "Sistema premiale delle Posizioni Organizzative", ai sensi dell'articolo 7, comma 2, lettera V del CCNL 21/05/2018.

CAPO III. "Altre indennità".

Si confermano le diverse voci di destinazione stabilite come obbligatorie dai contratti collettivi (indennità di comparto, indennità di turno, maggiorazioni).

Si confermano, altresì, le situazioni lavorative in cui vengono riconosciute le indennità condizioni di lavoro, come declinate dall'articolo 9 del richiamato contratto triennale vigente

Le funzioni cui consegue l'indennità per specifiche responsabilità, ai sensi dell'articolo 84 del CCNL 16/11/2022 sono regolate dall'articolo 8 del contratto integrativo triennale 2023-2025.

CAPO IV. "Progressioni orizzontali".

Si conviene che verranno attribuite n. 12 (50% degli aventi diritto) progressioni orizzontali con decorrenza 01/01/2024: n. 4 a dipendenti Area Operatori Esperti (ex cat. B), n. 3 a dipendenti Area Istruttori (ex cat. C) e n. 5 a dipendenti Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex cat. D). I differenziali stipendiali verranno attribuiti sulla base dei criteri concordati all'articolo 18 del Contratto Integrativo Decentrato 2023-2025.

CAPO V. "La costituzione del fondo".

La costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 è illustrata all'articolo 6.

CAPO VI. "Clausole di verifica e norme finali".

Si rinvia alle norme nazionali in materia vigenti per quanto non disciplinato dal presente accordo economico e dal contratto di parte normativa di riferimento.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse: importi presunti sulla base dei dipendenti attualmente in servizio

Le risorse a disposizione, pari a Euro 234.201,31 vengono utilizzate nel seguente modo e per i seguenti importi presunti:

Indennità di Comparto quota carico Fondo	€ 29.000,00
Progressioni Orizzontali Storiche	€ 80.600,00
Compensi per specifiche Responsabilità	€ 23.000,00
Indennità Turno, Condizioni lavoro e Maggiorazioni	€ 46.000,00
Progressioni orizzontali attribuite per l'anno 2024	€ 14.300,00
Premio di produttività: l'intero importo residuo pari ad una cifra minima di	€ 38.857,66
Altri Istituti non compresi fra i precedenti	€ 2.443,65
TOTALE RISORSE DESTINATE	€ 234.201,31

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premialità*

Gli strumenti di premialità sono coerenti con la normativa vigente e con il Sistema di misurazione e valutazione della performance adottato: il Nucleo di Valutazione a consuntivo validerà il raggiungimento degli obiettivi previsti nel Piano Integrato di Attività ed Organizzazione, cui seguirà la valutazione della performance individuale di ciascun dipendente.

Potranno beneficiare del premio correlato alla performance individuale solo i dipendenti con valutazione positiva e secondo due ulteriori livelli: fascia A, che prevede il premio massimo per coloro che ottengono una valutazione pari o superiore a 8/10 e fascia B, che prevede un premio ridotto per chi consegue una valutazione pari almeno a 6/10, ma inferiore a 8.

Il premio individuale, invece, verrà riconosciuto solo ai 6 dipendenti con la valutazione più alta, così suddivisi: 3 dipendenti in area Operatori Esperti, 2 in area Istruttori e 1 in area Funzionari.

E) Illustrazione e specifica **attestazione** della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali

I criteri adottati ai sensi dell'art. 14 del CCNL 16/11/2022 e quelli ulteriori definiti in sede di contrattazione decentrata sono i seguenti:

1) VALUTAZIONE:

media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione in relazione ad una delle annualità a causa di assenza dal servizio, per un massimo di 40 punti.

2) ESPERIENZA PROFESSIONALE

esperienza professionale maturata nel medesimo profilo od equivalente anche a tempo determinato, nella stessa o altra amministrazione del comparto Funzioni Locali, nonché presso amministrazioni di comparti diversi: 3 punti per ogni anno di anzianità di servizio fino a un massimo di 30 punti.

3) FORMAZIONE:

capacità culturali e professionali acquisite attraverso percorsi formativi attinenti, debitamente certificati, effettuati nel triennio antecedente, ad eccezione della formazione d'area (ovvero eventi formativi organizzati dal Consorzio presso le proprie sedi) e della formazione obbligatoria, per un massimo di 30 punti.

4) PUNTEGGIO AGGIUNTIVO per il personale che non ha conseguito progressioni economiche da più di sei anni: 1 punto per sette anni, 2 punti per otto, 3 punti per nove o più anni.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il presente Contratto decentrato, oltre al finanziamento di istituti stabili ed acquisiti previsti dalla contrattazione nazionale e dai precedenti contratti integrativi, mira ad ottenere specifici risultati che riguardano l'accrescimento professionale, il miglioramento della qualità dei servizi erogati dall'Ente, l'introduzione di processi di innovazione organizzativa, il riconoscimento delle prestazioni del personale in servizio.

In particolare si è scelto di:

- valorizzare la formazione professionale, sia quella acquisita dal personale nel triennio di riferimento ai fini delle procedure per l'attribuzione di progressioni economiche, sia il patrimonio di competenze e conoscenze interne già presente, prevedendo un compenso per i dipendenti in possesso dei requisiti necessari che si impegnino nel preparare ed erogare un percorso formativo interno a beneficio dei colleghi;
- riconoscere le maggiori e specifiche responsabilità in capo ad alcuni dipendenti, stabilendo in maniera puntuale criteri e procedure per l'attribuzione del compenso ex art. 84 del CCNL 2019-2021;
- incentivare il raggiungimento di obiettivi trasversali che coinvolgano un gruppo ristretto di dipendenti, con finalità sia di incremento dell'efficienza attraverso processi di innovazione organizzativa o di miglioramento della qualità di specifici servizi resi all'Utenza, sia di incentivo alla cooperazione e allo sviluppo del senso di appartenenza al Consorzio;
- valorizzare l'attività di dipendenti in collaborazioni con altri Enti/Agenzie a titolo oneroso e incentivare la progettazione eterofinanziata, acquisendo sul Fondo a beneficio del personale interessato parte delle risorse incassate dal Consorzio, ex art. 43 della Legge 449/1997.

Il Presidente della delegazione trattante
A.S.S. Sonia Manini