



**CONSORZIO INTERCOMUNALE DEI SERVIZI SOCIALI
C.I.S.S. - OSSOLA**

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO)
2024 – 2026:
MODIFICA DELLA SOTTOSEZIONE 3.3: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI
PERSONALE (PTFP)**

SOTTOSEZIONE 3.3: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP)

Riferimenti normativi:

- articolo 6 del d.l. 80/2021, convertito in legge 113/2021 (introduzione nell'ordinamento del PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione);
- articolo 91 del d.lgs. 267/2000 (programmazione triennale dei fabbisogni di personale);
- articolo 6 del d.lgs. 165/2001 (PTFP - Piano triennale dei fabbisogni di personale);
- articolo 1, comma 1, lett. a) del d.p.r. 81/2022 (soppressione adempimenti correlati al PTFP e assorbimento del medesimo nel PIAO);
- articolo 4, comma 1, lett. c) del decreto ministeriale n. 132/2022 (contenente gli Schemi attuativi del PIAO);
- articolo 3, commi 5-sexies e 6, del decreto-legge 90/2014 (capacità assunzionale);
- articolo 1, comma 562, della legge 296/2006 (tetto di spesa di personale in valore assoluto e capacità assunzionale);
- linee guida in materia di programmazione dei fabbisogni di personale del Dipartimento per la Funzione Pubblica, emanate in data 08/05/2018 e integrate in data 02/08/2022;
- articolo 33 del d.lgs. 165/2001 (verifica delle eccedenze di personale);
- articolo 1, commi 797 e 801, della legge 178/2020 (esclusione dal computo delle spese di personale delle quote di finanziamento per l'assunzione a tempo indeterminato di Assistenti Sociali)

3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE	3.3.1 Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente	DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA AL 31/12/2023: TOTALE: n. 64 unità di personale <i>di cui:</i> n. 64 a tempo indeterminato n. 0 a tempo determinato n. 48 a tempo pieno n. 16 a tempo parziale SUDDIVISIONE DEL PERSONALE NELLE AREE DI INQUADRAMENTO <u>n. 0 Area Dirigenza</u> <u>n. 33 Area funzionari ed Elevate Qualificazioni (EQ)</u> <i>così articolate:</i>
--	---	---

		n. 4 con profilo di Funzionario Amministrativo n. 1 con profilo di Funzionario Amministrativo-Organizzativo n. 11 con profilo di Assistente Sociale n. 13 con profilo di Educatore Professionale <u>n. 13 Area Istruttori</u> <i>così articolate:</i> n. 10 con profilo di Educatore Professionale (<i>categoria ad esaurimento</i>) n. 5 con profilo di Istruttore Amministrativo n. 1 con profilo di Autista - Responsabile degli automezzi n. 1 con profilo di Operatore Socio Sanitario Coordinatore <u>n. 18 Area Operatori Esperti</u> <i>così articolate:</i> n. 17 con profilo di Operatore Socio Sanitario n. 1 con profilo di Esecutore Amministrativo
	3.3.2 Programmazione strategica delle risorse umane	a) CAPACITÀ ASSUNZIONALE CALCOLATA SULLA BASE DEI VIGENTI VINCOLI DI SPESA: a.1) verifica degli spazi assunzionali a tempo indeterminato Considerato che il comma 5-sexies del decreto-legge 90/2014 prevede che <i><Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over. Le disposizioni di cui al periodo precedente si applicano, per il triennio 2022-2024, limitatamente agli enti territoriali non soggetti alla disciplina assunzionale di cui all'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58.></i> Rilevato che, pertanto, la capacità assunzionale del C.I.S.S. Ossola per l'anno 2024 è determinata sommando: - i resti della capacità assunzionale del 2022, in quanto non integralmente utilizzati; - la capacità assunzionale di “competenza”, sorgente dalle cessazioni dell'anno 2023 cui possono

essere sommate le cessazioni programmate per l'anno 2024.

Considerato che, alla luce di quanto sopra, la capacità assunzionale del C.I.S.S. Ossola è determinata come segue:

TURN-OVER RESIDUO AA.PP. (CESSAZIONI 2021 – 2022)	Euro 99.372,63
TURN-OVER ANNO PRECEDENTE (CESSAZIONI 2023)	Euro 164.741,48
TOTALE TURN-OVER DISPONIBILE	Euro 264.114,11
TOTALE TURN-OVER UTILIZZATO PER LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL SEGUITO	Euro 201.566,48
TOTALE TURN-OVER RESIDUO FINALE	Euro 62.547,63

a.2) verifica del rispetto del tetto alla spesa di personale

Verificato che la spesa di personale per l'anno 2024, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 562 della legge 296/2006, come segue:

Valore di riferimento anno 2008: Euro 2.485.848,91

Spesa di personale prevista, ai sensi del comma 562, per l'anno 2024:
Euro € 2.257.552,69

a.3) verifica del rispetto del tetto alla spesa per lavoro flessibile

Si dà atto che per il triennio 2024-2026 era stata prevista la sola assunzione a tempo determinato di n. 1 Operatore Socio Sanitario per sostituzione di dipendente con diritto alla conservazione del posto, assunzione a cui non è stato dato corso. E' successivamente emersa la necessità di procedere all'assunzione, attraverso contratto temporaneo di somministrazione di lavoro, di n. 1 Istruttore Amministrativo per una spesa presunta pari a Euro 11.320,99 e pertanto è garantito il rispetto dei limiti posti dall'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010, che per il Consorzio corrisponde alla spesa sotto riportata:

Valore spesa per lavoro flessibile anno 2009: Euro 57.743,64
Spesa per lavoro flessibile prevista per l'anno 2024: Euro 11.320,99

a.4) verifica dell'assenza di eccedenze di personale

Dato atto che l'ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs.165/2001, come da Deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 8 del 04/03/2024 con esito negativo.

a.5) verifica del rispetto delle altre norme rilevanti ai fini della possibilità di assumere

Atteso che:

- ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del d.l. 113/2016, convertito in legge 160/2016, l'ente ha approvato il bilancio di previsione 2024-2026 in data 29/12/2023, con la deliberazione di Assemblea n. 21, il rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2022 in data 11/05/2023, con la deliberazione di Assemblea n. 7, convocata in seconda seduta (la prima seduta in data 28/04/2023 è stata dichiarata deserta), ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dalla data di approvazione;
- nel rispetto del Principio contabile 4/4, l'ente non è soggetto all'obbligo di redazione del bilancio consolidato 2022;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9,

		lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2; – l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale. <u>Si attesta che il Consorzio Intercomunale dei Servizi Sociali C.I.S.S. Ossola non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale.</u> b) STIMA DEL TREND DELLE CESSAZIONI: (In grassetto le variazioni rispetto al piano adottato con Delibera del C.d.A. n. 9 del 04/03/2024) Considerato che, alla luce della normativa vigente e delle informazioni disponibili, si sono avute/si prevedono le seguenti cessazioni di personale nel triennio oggetto della presente programmazione: ANNO 2024: n. 2 Operatori Socio Sanitari – Area CCNL Operatori Esperti – Unità RAF (ultimo giorno di servizio il 17/01/2024 e il 30/04/2024) n. 2 Educatori Professionali - Area CCNL Funzionari ed EQ - Unità RAF (ultimo giorno di servizio il 15/04/2024 e il 16/04/2024) n. 1 Responsabile degli automezzi – Area CCNL Istruttori - Unità Operativa Manutenzioni (ultimo giorno di servizio il 31/03/2024) n. 1 Operatore Socio Sanitario– Area CCNL Operatori Esperti – Unità Adulti/Anziani (ultimo giorno di servizio il 31/03/2024) n. 1 Funzionario Amministrativo – Area CCNL Funzionari ed EQ - Area Risorse Umane (ultimo giorno di servizio il 30/06/2024) n. 1 Istruttore Amministrativo – Area CCNL Istruttori – Area Economico Finanziaria (per decesso avvenuto in data 20/04/2024) ANNO 2025: n. 1 Istruttore Amministrativo – Area CCNL Istruttori - Area Risorse Umane ANNO 2026: n. 1 Operatore Socio Sanitario– Area CCNL Operatori Esperti – Unità Adulti/Anziani c) STIMA DELL'EVOLUZIONE DEI FABBISOGNI: La maggiore necessità del CISS Ossola riguarda il reclutamento del Direttore del Consorzio (Area Dirigenza Funzioni Locali). Nel precedente PIAO è stato disposto di conferire un incarico a tempo pieno e determinato mediante procedura selettiva ai sensi dell'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.
--	--	---

		Ad esito di una valutazione di dettaglio e di consistenti approfondimenti si è, però, ritenuto maggiormente opportuno esperire un pubblico concorso a tempo indeterminato. Rispetto alla stima dell'evoluzione dei fabbisogni e delle assunzioni per il 2024 previste nel PIAO adottato con Delibera del C.d.A. n. 9 del 04/03/2024, si è provveduto a assumere n. 3 Operatori Socio Sanitari (Area Operatori Esperti) rispetto ai 4 previsti da assegnare alla Residenza Assistenziale Flessibile per persone con disabilità, mediante scorrimento di graduatoria di pubblico concorso di altro Ente. Si è attuata una riorganizzazione del Settore Amministrativo in conseguenza della cessazione per passaggio diretto ad altra Amministrazione del Funzionario EQ assegnato all'Area Risorse Umane sostituita da Funzionario Amministrativo Organizzativo precedentemente in carico all'Unità di raccordo Aree Territoriali-Settore Economico Finanziario e al passaggio all'Area Affari Generali di Istruttore Amministrativo in carico alla stessa Unità. Sono, infine, previste, sulla base delle informazioni attualmente disponibili n. 2 cessazioni per quiescenza, l'una nel 2025 e l'altra nel 2026. Si valuteranno, in seguito, le eventuali sostituzioni. d) CERTIFICAZIONE DEL REVISORE DEI CONTI: Dato atto che la presente sezione di programmazione dei fabbisogni di personale è stata sottoposta in anticipo al Revisore dei conti per l'accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente, nonché per l'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio, ottenendone parere positivo con verbale acquisito agli atti con protocollo n. 2478 del 04/03/2024.
	3.3.3 Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse. Strategia di copertura del fabbisogno	a) MODIFICA DELLA DISTRIBUZIONE DEL PERSONALE FRA SERVIZI/SETTORI/AREE: Si ritiene opportuno rivedere l'assegnazione nelle diverse Unità Operative dell'Area Sociale Territoriale dei dipendenti con profilo professionale di Assistente Sociale, prima di decidere la destinazione del personale che verrà reclutato con le procedure descritte ai punti seguenti.

		b) ASSUNZIONI MEDIANTE PROCEDURA CONCORSUALE PUBBLICA/UTILIZZO DI GRADUATORIE CONCORSUALI VIGENTI: Si intende effettuare un concorso pubblico per l'acquisizione del profilo di Direttore del Consorzio, Area della Dirigenza delle Funzioni Locali. Si prevede di completare la previsione di assunzione di n. 4 Operatori Socio Sanitari assumendo a tempo pieno e indeterminato n. 1 Operatore Socio Sanitario (Area Operatori Esperti) per garantire il funzionamento della Residenza Assistenziale Flessibile di Domodossola, mediante scorrimento della graduatoria di pubblico concorso vigente di altro Ente. Si prevede di reclutare a tempo pieno e indeterminato, utilizzando graduatorie di concorsi pubblici per il medesimo profilo esperiti da enti limitrofi, n. 2 Educatori Professionali (Area Funzionari ed EQ), da assegnare all'Unità Minori in sostituzione di dipendente dimessosi dal servizio in data 30/06/2023 con diritto (non esercitato) alla conservazione del posto sino al 31/12/2023 e alla Residenza Assistenziale Flessibile per persone con disabilità, come previsto nei precedenti piani assunzionali, in quanto la graduatoria concorsuale interna approvata in data 29/09/2022 è stata interamente scorsa senza esito. c) ASSUNZIONI MEDIANTE MOBILITÀ VOLONTARIA: Si prevede l'assunzione di n. 2 Assistenti Sociali (Area Funzionari ed EQ) a tempo pieno e indeterminato al fine di raggiungere il rapporto 1:4000 fra numero di Assistenti Sociali e popolazione residente nel territorio di competenza. Nel caso in cui la procedura non andasse a buon fine, si valuterà la possibilità di utilizzare le graduatorie di concorsi pubblici per il medesimo profilo esperiti da enti limitrofi. d) PROGRESSIONI VERTICALI DI CARRIERA: Non previste nel triennio. e) ASSUNZIONI MEDIANTE FORME DI LAVORO FLESSIBILE: Si prevede l'assunzione a tempo determinato con contratto di somministrazione per quattro mesi di n. 1 Istruttore Amministrativo (Area Istruttori) da assegnare al Settore Economico Finanziario.
--	--	---

		f) ASSUNZIONI MEDIANTE STABILIZZAZIONE DI PERSONALE:					
		Non previste nel triennio.					
		Per effetto di quanto sopra disposto e della progressione tra aree a beneficio di n. 4 Educatori Professionali effettuata a dicembre 2023 con decorrenza della nuova assunzione 01/01/2024, la DOTAZIONE ORGANICA prevista per l'anno 2024 risulta essere la seguente:					
		PROFILO PROFESSIONALE	AREA	DIPENDENTI AL 01/01/2024	CESSAZIONI PREVISTE	ASSUNZIONI PREVISTE	DIPENDENTI PREVISTI AL 31/12/2024
		Direttore	Dirigenti	0	0	1	1
		Istruttore Direttivo Amministrativo	Funzionari ed EQ	4	1	0	3
		Istruttore Direttivo Amministrativo-Organizzativo	Funzionari ed EQ	1	0	0	1
		Assistente Sociale	Funzionari ed EQ	11	0	2	13
		Educatore Professionale	Funzionari ed EQ	17	2	2	17
		Educatore Professionale (ad esaurimento)	Istruttori	6	0	0	6
		Istruttore Amministrativo	Istruttori	5	1	0	4
		Responsabile degli automezzi	Istruttori	1	1	0	0
		Operatore Socio Sanitario coordinatore	Istruttori	1	0	0	1
		Operatore Socio Sanitario	Operatori Esperti	17	3	4	18
		Esecutore Amministrativo part-time 81%	Operatori Esperti	0,81	0	0	0,81
		TOTALE		63,81	8	9*	64,81
		*cui va aggiunto n. 1 Istruttore Amministrativo assunto a tempo determinato con contratto di somministrazione					