

# CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER 6 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI OPERATORE SOCIO SANITARIO

## Criteri di valutazione estratti dal Verbale della I seduta della Commissione Esaminatrice

### LA COMMISSIONE PRENDE VISIONE

del programma d'esame ed integra quanto previsto dal bando stabilendo le **prove** seguenti e i **relativi criteri di valutazione**:

**Prova preselettiva**, da svolgersi in quanto il numero di candidati ammessi è superiore a 90, consistente in 20 quesiti a risposta multipla, di cui 10 attitudinali per la verifica della capacità logico-deduttiva, di ragionamento logico-matematico, di carattere critico-verbale e 10 diretti a verificare la conoscenza degli argomenti specifici seguenti:

- ✓ profilo professionale dell'Operatore Socio Sanitario: competenze e compiti;
- ✓ tipologia di servizi in cui opera l'OSS;
- ✓ igiene della persona, degli alimenti e dell'ambiente;
- ✓ osservazione e misurazione di parametri vitali;
- ✓ cenni di supporto all'assistenza infermieristica;
- ✓ il PEI (progetto educativo individualizzato): ruoli e competenze;
- ✓ documentazione del proprio lavoro e passaggi di consegne;
- ✓ la relazione di aiuto;
- ✓ strumenti operativi nel lavoro con la disabilità;
- ✓ la comunicazione con persone con disabilità;
- ✓ approccio ai comportamenti-problema;
- ✓ il codice di comportamento dei dipendenti pubblici: Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62;
- ✓ legislazione nazionale e regionale in materia di servizi e interventi sociali (Legge 8 novembre 2000, n. 328 "Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali" e s.m.i. e Legge Regione Piemonte n. 1 del 08 gennaio 2004 "Norme per la realizzazione del sistema regionale integrato di interventi e servizi sociali e riordino della legislazione di riferimento" e s. m.i.).

Il tempo concesso ai candidati sarà di 30 minuti.

A ciascuna risposta la Commissione attribuirà il seguente punteggio:

risposta esatta: + 1 punto

mancata risposta o risposta per la quale siano state marcate due o più opzioni: 0 punti

risposta errata: - 0,33 punti.

La prova preselettiva sarà superata dai 90 candidati che avranno conseguito il punteggio maggiore.

**Una prova scritta**, a contenuto teorico pratico, consistente nella risoluzione di quattro quesiti a risposta aperta, diretti ad accertare la capacità di analisi e di sintesi dei candidati con riferimento al possesso delle competenze coerenti con il profilo professionale oggetto del bando e alle materie sopra indicate. In particolare verranno valutati i seguenti ambiti: assistenziale, sanitario, relazionale e degli strumenti di lavoro.

Il segretario predisporrà una griglia d'ausilio alla valutazione, che evidenzierà per ciascuna risposta i seguenti criteri di analisi: conoscenze teoriche esplicitate, competenze evidenziate e, rispetto al terzo e quarto ambito di quesiti, anche la capacità di elaborazione critica espressa.

Lo spazio massimo a disposizione sarà di un foglio protocollo.

La prova scritta si intende superata con una votazione minima di 21/30 (ventuno trentesimi).

I candidati verranno divisi in 3 sessioni con un numero di 30 partecipanti a sessione.

**Prova orale**, consistente in un colloquio interdisciplinare volto ad accertare la preparazione e la capacità professionale dei candidati sulle materie della prova scritta e le competenze attitudinali.

I criteri di valutazione saranno la correttezza e completezza delle risposte fornite, la capacità e le attitudini riferite al comportamento organizzativo e la capacità di valutazione critica delle proprie esperienze professionali.

Alla prova selettiva orale è assegnato un punteggio massimo di 30 punti e la prova si intenderà superata con un punteggio minimo di 21/30 (ventuno/trentesimi).

La commissione redigerà la graduatoria finale sommando i punteggi conseguiti nella prova scritta e nella prova orale, mentre la prova preselettiva non concorre al punteggio di merito.