

**Consorzio Intercomunale dei Servizi Sociali**

**C.I.S.S. - OSSOLA**

Provincia del Verbano-Cusio-Ossola

**Contratto Integrativo Decentrato**

**Annualità economica 2021**

L'anno 2021 il giorno 20 dicembre alle ore 13.30

tra

la delegazione trattante di parte pubblica, rappresentata dal Direttore

e

la delegazione delle Organizzazioni Sindacali composta da:

FP CGIL, rappresentata dal signor Emanuele PITZALIS

CISL FP, rappresentata dal signor Alessandro BUZIO

RSU, rappresentata dalla signora Rossella ESPOSITO

si conviene e stipula quanto segue:

### Art. 1

#### Campo di applicazione e durata

1. Il presente contratto decentrato integrativo (CDI) di parte economica si applica a tutto il personale non dirigente dipendente del CISS Ossola e disciplina la ripartizione delle risorse tra le diverse possibilità di utilizzo, come previsto dall'art. 1, comma 3 del contratto decentrato integrativo del triennio 2019-2021.
2. Il periodo di riferimento è l'anno solare 2021.

### Art. 2

#### Costituzione del Fondo risorse decentrate

L'ente, ha costituito, come previsto dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021, con la determinazione dirigenziale n. 7 del 14/01/2021 come segue:

<b>COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021</b>	
<b>Risorse stabili</b>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO EX ART. 67 C. 1 CCNL 16-18	204.366,36
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ex art. 67, COMMA 2 lett. C)	6.706,46
INCREMENTI ex art. 67, COMMA 2, LETTERA d)	-
INCREMENTI ex art. 67, COMMA 2, LETTERA e) personale trasferito	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE DEL FONDO STRAORDINARIO ex art. 67 COMMA 2 lettera g)	-
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>211.072,82</b>
<b>Risorse variabili</b>	
IMPORTI CORRISPONDENTI ALLA FRAZIONE DI RIA DEI CESSATI IN CORSO D'ANNO EX ART. 67 C. 3 lett d)	-
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE ex art. 67, COMMA 3, LETTERA e)	7.607,91
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>-</b>
<b>Decurtazioni</b>	
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C 456 L. 147/2013	- 13.655,48
DECURTAZIONE RISPETTO LIMITE 2016 ART. 23 C. 2 DLGS 75/2017 (€ 224.102,55)	- 6.788,94
	- 20.444,42
<b>TOTALE</b>	<b>€ 198.236,31</b>

### **Art. 3**

#### **Compensi per specifiche responsabilità affidate al personale delle categorie C e D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative**

L'indennità per incarichi di particolare responsabilità, ai sensi del comma 1 dell'art. 70 quinquies del CCNL del 21/05/2018, è corrisposta a consuntivo ai Dipendenti incaricati sulla base dei seguenti criteri e importi:

euro 1.400,00 per gli Istruttori Direttivi Assistenti Sociali, ciascuno referente di una specifica area territoriale/servizio;

euro 1.400,00 per l'Educatore Professionale Coordinatore dell'Educativa Territoriale;

euro 1.400,00 per l'Educatore Professionale Coordinatore del CDSTE;

euro 1.400,00 per l'Educatore Professionale Coordinatore del SILF;

euro 1.400,00 per l'Istruttore Educatore Professionale referente per le problematiche pedagogiche connesse ai percorsi di affidamento familiare;

euro 1.000,00 per gli Istruttori Educatori Professionali, responsabili della gestione dell'azione progettuale educativa degli Utenti assegnati;

euro 1.400,00 per l'Istruttore Direttivo responsabile dell'Ufficio Segreteria;

euro 1.400,00 per l'Istruttore Direttivo responsabile dell'Ufficio Provveditorato;

euro 1.000,00 per l'Istruttore Amministrativo referente per le procedure di rilevazione presenze del Personale;

euro 1.000,00 per l'Istruttore Amministrativo referente della gestione del ciclo delle entrate;

euro 1.000,00 per l'Istruttore Responsabile degli automezzi dell'Ente.

I compensi di cui al presente articolo sono motivatamente revocabili e la loro corresponsione è subordinata all'effettivo esercizio dei compiti e delle responsabilità a cui sono correlate, per cui sono proporzionati sulla base della percentuale di lavoro ed in caso di lunghe assenze continuative (pari o superiori ai 30 giorni) o connesse al congedo parentale.

### **Art. 4**

#### **Numero di progressioni orizzontali attribuite con l'attuale accordo economico**

Dato atto che, fatti salvi gli istituti in essere, risultano disponibili risorse di parte stabile superiori ad € 5.000,00, si conviene che verranno attribuite 18 progressioni orizzontali a far data dal 01/12/2021: 5 in categoria giuridica B3, 10 in C e 3 in D a coloro tra i possibili beneficiari, che, in base ai criteri stabiliti dall'articolo 9 del Contratto Decentrato Integrativo del triennio 2019-2021, ottengano il punteggio maggiore.

### **Art. 5**

#### **Istituti ulteriori**

Si conferma la disciplina degli istituti di cui agli articoli 2, 3, 4, 6, 7 del Contratto Integrativo Decentrato per il triennio 2019-2021, stipulato in data 24/12/2019.

**Art. 6**  
**Importo presunto delle diverse destinazioni**

Sulla base dei criteri sopra esposti o richiamati, si ipotizza di destinare per l'anno 2021 ai diversi istituti i seguenti importi presunti:

INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	€ 21.500,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	€ 72.000,00
INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	€ 29.000,00
INDENNITÀ CONDIZIONI LAVORO	€ 5.600,00
INDENNITÀ DI TURNO E MAGGIORAZIONE	€ 18.000,00
NUOVE PROGRESSIONI ORIZZONTALI dal 01/12	€ 1.100,00
PRODUTTIVITÀ E PREMIO INDIVIDUALE	TUTTE LE SOMME RESIDUE

**Art. 7**  
**Norme finali**

1. Le parti si danno reciproco atto della piena operatività delle norme introdotte dal D. Lgs 150/2009 e s.m.i. per quanto di pertinenza degli Enti Locali, in particolare relativamente ai criteri di misurazione, valutazione ed incentivazione della performance individuale, nonché relativamente alle nuove disposizioni sugli ambiti e sui limiti della contrattazione integrativa.
2. Per quanto non previsto dal presente CDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.
3. Il presente testo contrattuale sarà trasmesso, a cura dell'Amministrazione, all'A.R.A.N. ed al C.N.E.L., entro cinque giorni dalla sottoscrizione, con le relazioni illustrative ed economico finanziaria.

**Norma programmatica**

Le parti si impegnano a definire la contrattazione integrativa decentrata 2022 entro il primo quadrimestre del nuovo anno e a rivedere per il nuovo triennio i criteri per la corresponsione dei compensi per specifiche responsabilità.

**SOTTOSCRIZIONE**

Letto, confermato e sottoscritto, le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale:

Parte Pubblica

Parte Sindacale

Firmato digitalmente da:

LUX ANDREA

Firmato il 20/12/2021 16:22

... Seriale Certificato: 655854

Valido dal 05/08/2021 al 05/08/2024

InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

Domodossola,

20 DIC. 2021