



# CONSORZIO INTERCOMUNALE DEI SERVIZI SOCIALI

( C. I. S. S. - OSSOLA )

Via Mizzoccola, 28 - 28845 DOMODOSSOLA

C.F. 01606830030 - Tel. 0324/52598

[segreteria@ciss-ossola.it](mailto:segreteria@ciss-ossola.it) [ciss@pec.ciss-ossola.it](mailto:ciss@pec.ciss-ossola.it)

[www.cissossola.it](http://www.cissossola.it)

---

## AVVISO PUBBLICO DI

### MOBILITÀ VOLONTARIA PER LA COPERTURA DI DUE POSTI DI ASSISTENTE SOCIALE – AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE

#### LA SOSTITUTA DEL DIRETTORE

Premesso che questa Amministrazione intende procedere alla copertura di N. 2 posti di Assistente Sociale - (Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione - C.C.N.L. Funzioni Locali del 16/11/2022) mediante l'istituto della mobilità esterna, come disciplinato dall'art. 30 del D. lgs 30/03/2001 n. 165 e s.m.e i.;

Vista la determinazione della Sostituta del Direttore n. 404 del 28/11/2024 di approvazione del presente bando;

Visto il D. lgs n. 267/2000 e s.m.e i.;

Visto il D. lgs 165/2001 e s.m.e i.;

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il vigente C.C.N.L. Funzioni Locali;

#### RENDE NOTO

che il Consorzio Intercomunale dei Servizi Sociali C.I.S.S. OSSOLA, in esecuzione dei documenti di programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2024-2026 (PIAO, sotto-sezione 3.3), intende procedere alla verifica di disponibilità di personale appartenente alla Pubblica Amministrazione in servizio di ruolo, a tempo pieno e indeterminato, interessato al trasferimento presso questo Ente in applicazione dell'istituto della mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001, relativamente alla eventuale copertura di **n. 2 posti di Assistente Sociale – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione C.C.N.L. Funzioni Locali (ex Cat. "D") - a tempo pieno e indeterminato.**

Il presente avviso, da considerarsi meramente esplorativo, non vincola in alcun modo l'Amministrazione a procedere alla o alle assunzioni.

L'Amministrazione medesima si riserva di esercitare la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza delle professionalità possedute con le caratteristiche del posto da ricoprire, esercitabile anche con la non individuazione di soggetti di gradimento, nonché di annullare, modificare o revocare il presente avviso e di prorogarlo o di riaprirne i termini per la presentazione delle domande di partecipazione, senza che i candidati sollevino alcuna pretesa o diritto.



# CONSORZIO INTERCOMUNALE DEI SERVIZI SOCIALI

( C. I. S. S. - OSSOLA )

Via Mizzoccola, 28 - 28845 DOMODOSSOLA

C.F. 01606830030 - Tel. 0324/52598

[segreteria@ciss-ossola.it](mailto:segreteria@ciss-ossola.it) [ciss@pec.ciss-ossola.it](mailto:ciss@pec.ciss-ossola.it)

[www.cissossola.it](http://www.cissossola.it)

---

## Art. 1) Requisiti per essere ammessi alla procedura di mobilità e alla selezione

Potranno accedere alla selezione i dipendenti di ruolo e a tempo indeterminato delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, in possesso dei seguenti requisiti:

- essere inquadrati nell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione con profilo professionale di Assistente Sociale;
- essere dipendenti di ruolo con contratto di lavoro a tempo indeterminato da almeno due anni presso un'Amministrazione Pubblica, di cui all'art. 1, comma, D.Lgs. n. 165/2001, con inquadramento e profilo professionale pari al posto da assegnare; sono ammessi alla presente procedura anche i dipendenti attualmente con rapporto di lavoro a tempo parziale, a condizione che accettino il ripristino del rapporto di lavoro a tempo pieno all'atto dell'eventuale trasferimento nel C.I.S.S. OSSOLA;
- avere superato il periodo di prova;
- essere iscritti all'Albo professionale degli Assistenti sociali;
- essere in possesso dell'idoneità psico-fisica alle mansioni del posto da coprire. Al fine di accertare tale requisito, prima del perfezionamento della cessione del contratto, l'Amministrazione potrà sottoporre a visita medica il candidato individuato a seguito della presente procedura e, qualora risulti l'inidoneità alle mansioni, anche parziale, detta cessione non potrà essere conclusa;
- essere in possesso, a pena di esclusione, del nulla osta preventivo alla mobilità con cui si autorizza espressamente il trasferimento al C.I.S.S. OSSOLA del/della dipendente;
- non avere riportato, nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso, sanzioni disciplinari, né avere procedimenti disciplinari in corso;
- non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso;
- possedere patente di guida per la conduzione di autoveicoli e motoveicoli non inferiore alla categoria "B", in corso di validità;
- aver assolto gli obblighi militari imposti dalla legge sul reclutamento (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);

Tali requisiti, sotto pena di esclusione, devono risultare in possesso dei candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità e devono permanere sino al momento del perfezionamento della cessione del contratto. L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo dei predetti requisiti, comporterà l'esclusione dalla procedura di mobilità, ovvero, se sopravvenuto prima della cessione del contratto, la decadenza del diritto alla



# CONSORZIO INTERCOMUNALE DEI SERVIZI SOCIALI

( C. I. S. S. - OSSOLA)

Via Mizzoccola, 28 - 28845 DOMODOSSOLA

C.F. 01606830030 - Tel. 0324/52598

[segreteria@ciss-ossola.it](mailto:segreteria@ciss-ossola.it) [ciss@pec.ciss-ossola.it](mailto:ciss@pec.ciss-ossola.it)

[www.cissossola.it](http://www.cissossola.it)

---

nomina. Vengono garantite le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, così come previsto dal D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 e dall'art. 57 del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165 e successive modificazioni.

## Art. 2) Termini e modalità di presentazione della domanda di partecipazione

Le domande di partecipazione alla selezione dovranno essere presentate, a pena di esclusione, esclusivamente in via telematica tramite il Portale del reclutamento "inPA", raggiungibile al seguente link: <https://www.inpa.gov.it> entro e non oltre 30 giorni decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso nel portale "InPA".

I soggetti interessati a presentare la propria candidatura dovranno registrarsi al portale "InPA".

Per la registrazione e l'accesso al portale il candidato deve essere in possesso di SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale) o CIE (Carta d'Identità elettronica) o CNS (Carta Nazionale dei Servizi) o eIDAS (Electronic Identification Authentication and Signature).

All'atto della registrazione sul portale, l'interessato dovrà compilare il proprio curriculum vitae, completo di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 (Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa), indicando un indirizzo PEC o un indirizzo mail al quale intende ricevere ogni comunicazione relativa alla procedura stessa.

Conclusa la compilazione del curriculum, il candidato dovrà procedere alla compilazione della domanda di partecipazione alla mobilità, ricercando la procedura nell'apposita sezione.

La domanda di mobilità viene in parte precompilata utilizzando i dati precedentemente inseriti nel proprio curriculum. È comunque possibile variare e/o integrare tali informazioni accedendo alle relative sezioni.

Il candidato dovrà procedere alla compilazione delle ulteriori informazioni previste dall'avviso di mobilità, seguendo la procedura proposta dal portale, dichiarando il possesso dei requisiti generali e specifici previsti dall'avviso pubblico. La domanda può essere compilata anche in più momenti: i dati resteranno salvati nella propria area personale, nella sezione "le mie candidature".

La domanda sarà valida e regolarmente presentata solo se viene terminata la procedura completando l'invio entro la "data chiusura invio candidature" indicata per l'avviso selezionato.

La data di presentazione online della domanda di mobilità è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata dal sistema informatico, unitamente al codice di candidatura, al termine della procedura di invio. Allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda, il sistema



# CONSORZIO INTERCOMUNALE DEI SERVIZI SOCIALI

( C. I. S. S. - OSSOLA )

Via Mizzoccola, 28 - 28845 DOMODOSSOLA

C.F. 01606830030 - Tel. 0324/52598

[segreteria@ciss-ossola.it](mailto:segreteria@ciss-ossola.it) [ciss@pec.ciss-ossola.it](mailto:ciss@pec.ciss-ossola.it)

[www.cissossola.it](http://www.cissossola.it)

---

non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico. In caso di più invii della domanda di partecipazione da parte dello stesso candidato, si terrà conto unicamente della domanda trasmessa cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive di effetto.

Si consiglia di conservare il codice candidatura per tutto lo svolgimento della procedura selettiva.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per i disagi causati dal malfunzionamento del portale "InPa" ovvero dipendenti da caso fortuito o forza maggiore o inesatta o non chiara trascrizione da parte del candidato dei dati anagrafici, dell'indirizzo di residenza o dell'indirizzo di posta elettronica, anche nel caso in cui la casella di posta elettronica indicata dal candidato sia non più attiva o non in grado di ricevere messaggi; pertanto è cura del candidato notificare all'Amministrazione qualunque cambiamento dei predetti recapiti.

La domanda di mobilità è resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 con le conseguenze previste dall'art. 76 del medesimo decreto. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, qualora dai controlli di cui sopra emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Con la presentazione della domanda il candidato accetta senza riserve tutte le disposizioni che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale dipendente dell'Ente risultanti dalle norme regolamentari in vigore.

## **Art. 3) Regolarizzazione**

I candidati sono ammessi alla procedura "con riserva" della successiva verifica, da effettuarsi prima della stipula del contratto individuale di lavoro, di quanto dichiarato nella domanda di ammissione ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000. Il C.I.S.S. Ossola può, in qualsiasi momento, anche successivamente all'avvenuta stipula del contratto individuale di lavoro, esperire ulteriori verifiche sulla sussistenza dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione.



# CONSORZIO INTERCOMUNALE DEI SERVIZI SOCIALI

( C. I. S. S. - OSSOLA)

Via Mizzoccola, 28 - 28845 DOMODOSSOLA

C.F. 01606830030 - Tel. 0324/52598

[segreteria@ciss-ossola.it](mailto:segreteria@ciss-ossola.it) [ciss@pec.ciss-ossola.it](mailto:ciss@pec.ciss-ossola.it)

[www.cissossola.it](http://www.cissossola.it)

---

## Art. 4) Modalità di selezione e criteri di valutazione

Il calendario del colloquio e la sede del colloquio (luogo, orari ecc.) saranno resi noti esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet del C.I.S.S. Ossola: [www.cissossola.it](http://www.cissossola.it) - sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso e nel Portale InPA, con almeno 5 giorni di anticipo.

La mancata presentazione nel giorno, luogo e ora indicati ai sensi del comma 1, sarà considerata quale rinuncia alla procedura ancorché dipenda da caso fortuito, fatto di terzi o forza maggiore.

I candidati ammessi sono tenuti a presentarsi, per l'espletamento del colloquio, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, nel giorno, orario e luogo che saranno indicati con le modalità suddette.

Il colloquio, svolto da un'apposita Commissione, sarà finalizzato a valutare la professionalità e le competenze acquisite nell'attuale esperienza lavorativa e in quelle pregresse in relazione alle specifiche attività proprie del ruolo da ricoprire, la possibilità di inserimento ed adattabilità al contesto lavorativo, nonché le ragioni motivazionali ed attitudinali che inducono al trasferimento presso un altro Ente. L'Amministrazione si riserva la più ampia autonomia discrezionale, esercitabile anche con la mancata individuazione di soggetti idonei.

## Art. 5) Esito della procedura

Al termine della valutazione verrà formato un elenco di nominativi a cui fare riferimento per la copertura del posto in oggetto.

Tale elenco verrà pubblicata per quindici giorni consecutivi esclusivamente sul sito internet del C.I.S.S. Ossola: [www.cissossola.it](http://www.cissossola.it) - sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso e nel Portale ministeriale.

Previa verifica di tutti i requisiti previsti dal C.C.N.L. vigente e dal presente avviso, l'assunzione o le assunzioni saranno subordinate alla definizione della data di trasferimento concordata con le Amministrazioni di appartenenza, da fissare entro un termine compatibile con le necessità organizzative del C.I.S.S. Ossola, il quale si riserva la facoltà di non dar corso alle assunzioni stesse e di procedere all'individuazione del candidato successivo qualora i termini del trasferimento risultassero inconciliabili con le proprie esigenze.

Analogamente, in caso di diniego da parte dell'Ente di provenienza, di rinuncia al trasferimento da parte del vincitore, di mancata concessione del nulla osta definitivo, l'Ente si riserva la facoltà di procedere allo scorrimento dell'elenco.



# CONSORZIO INTERCOMUNALE DEI SERVIZI SOCIALI

( C. I. S. S. - OSSOLA)

Via Mizzoccola, 28 - 28845 DOMODOSSOLA

C.F. 01606830030 - Tel. 0324/52598

[segreteria@ciss-ossola.it](mailto:segreteria@ciss-ossola.it) [ciss@pec.ciss-ossola.it](mailto:ciss@pec.ciss-ossola.it)

[www.cissossola.it](http://www.cissossola.it)

---

## **Art. 6 – Sottoscrizione del contratto e assunzione in servizio**

Il candidato o i candidati individuati in esito alla procedura, sarà/saranno invitato/i a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato di cui al vigente C.C.N.L. Funzioni Locali 2019-2021, entro il termine stabilito dal C.I.S.S. Ossola, che si riserva di non procedere all'acquisizione del contratto qualora la decorrenza della cessione dello stesso risulti incompatibile con le proprie esigenze organizzative.

La decorrenza di tutti gli effetti del rapporto di lavoro è stabilita dal contratto individuale di lavoro. Il candidato assumerà servizio in qualità di Assistente Sociale – con inquadramento professionale nell'area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione a tempo pieno ed indeterminato dalla data fissata nel contratto stesso. L'inquadramento giuridico sarà quello previsto per i dipendenti inquadrati nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del C.C.N.L. 2019-2021 Comparto Funzioni Locali. In caso di posizione economica di appartenenza incrementata da progressioni orizzontali acquisite presso l'Ente di provenienza, il dipendente conserverà il trattamento economico in possesso, in caso di applicazione delle condizioni del medesimo Comparto, o equiparato ai sensi del D.P.C.M. 26/06/2015. Il trattamento accessorio, invece, sarà quello previsto dal Contratto Integrativo Decentrato del C.I.S.S. Ossola.

A seguito del perfezionamento della cessione del contratto, sarà applicato esclusivamente il trattamento giuridico ed economico previsto nei contratti collettivi nazionali ed integrativi vigenti nel C.I.S.S. Ossola. La procedura relativa al presente avviso di mobilità esterna, è in ogni caso subordinata all'esito negativo della procedura di mobilità ai sensi dell'art. 34 bis del D. lgs 165/2001 e s.m.e i.. L'assegnazione di personale a seguito di procedura di cui all'art. 34 bis del D. lgs 165/2001 e s.m.e i., opera come condizione risolutiva della presente procedura.

## **Art. 7 – Controllo sulla veridicità delle autocertificazioni**

L'Amministrazione, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, procederà all'effettuazione di idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

## **Art. 8 Trattamento dei dati personali**

I dati personali forniti dai candidati con la domanda (anagrafici e di contatto, curriculum vitae, titoli di studio e autodichiarazioni generali), saranno trattati esclusivamente per le finalità e attività connesse all'espletamento della presente procedura di mobilità, e saranno trattati successivamente per le finalità



# CONSORZIO INTERCOMUNALE DEI SERVIZI SOCIALI

( C. I. S. S. - OSSOLA)

Via Mizzoccola, 28 - 28845 DOMODOSSOLA

**C.F. 01606830030 - Tel. 0324/52598**

**[segreteria@ciss-ossola.it](mailto:segreteria@ciss-ossola.it) [ciss@pec.ciss-ossola.it](mailto:ciss@pec.ciss-ossola.it)**

**[www.cissossola.it](http://www.cissossola.it)**

inerenti all'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni del C.C.N.L. vigente e nel rispetto del Regolamento 2016/679/UE (di seguito G.D.P.R.).

Ai sensi dell'art.13 del G.D.P.R. si informano inoltre i candidati che:

il Titolare del trattamento è il Consorzio Intercomunale dei Servizi Sociali C.I.S.S. Ossola (Codice Fiscale 01606830030), con sede in Domodossola (VB), Via Mizzoccola, 28 - e-mail: [segreteria@ciss-ossola.it](mailto:segreteria@ciss-ossola.it), PEC: [ciss@pec.ciss-ossola.it](mailto:ciss@pec.ciss-ossola.it) - Telefono (+39) 0324 52598;

Il Responsabile della protezione dei dati (DPO) è reperibile ai seguenti dati di contatto:

Erregi Service S.R.L. - Telefono: (+39) 0322 211033 – e-mail: [info@erregiservice.com](mailto:info@erregiservice.com)

La base giuridica di tale trattamento è, ai sensi dell'art. 6, paragrafo 1, lett. e) G.D.P.R. l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare oltre che un obbligo di legge (art. 6, paragrafo 1, lett. c) G.D.P.R.).

Il Trattamento viene effettuato sia con strumenti cartacei sia con supporti informatici a disposizione degli uffici.

I dati verranno comunicati al personale dipendente dal C.I.S.S. Ossola coinvolto nel procedimento e potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici o privati, se previsto da disposizioni di legge o di regolamento.

Il Titolare del trattamento non ha intenzione di trasferire i dati personali dei candidati verso un Paese terzo all'Unione Europea o verso un'organizzazione internazionale e saranno conservati permanentemente.

Il singolo candidato potrà esercitare uno dei seguenti diritti:

1. diritto di accesso ai propri dati (art. 15 G.D.P.R.);
2. diritto di rettifica (art. 16 G.D.P.R.);
3. diritto alla cancellazione (art. 17 G.D.P.R.);
4. diritto di limitazione di trattamento (art. 18 G.D.P.R.);
5. diritto di opposizione (art. 21 G.D.P.R.).

Tutti i sopraesposti diritti possono essere esercitati comunicandolo al Titolare attraverso i dati di contatto sopra citati. Inoltre l'interessato ha il diritto di proporre reclamo ad un'autorità di controllo (Garante per la protezione dei dati personali [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it)).

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura.



# CONSORZIO INTERCOMUNALE DEI SERVIZI SOCIALI

( C. I. S. S. - OSSOLA)

Via Mizzoccola, 28 - 28845 DOMODOSSOLA

C.F. 01606830030 - Tel. 0324/52598

[segreteria@ciss-ossola.it](mailto:segreteria@ciss-ossola.it) [ciss@pec.ciss-ossola.it](mailto:ciss@pec.ciss-ossola.it)

[www.cissossola.it](http://www.cissossola.it)

Con la domanda di partecipazione alla mobilità volontaria il candidato autorizza l'amministrazione alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet del CISS Ossola per tutte le informazioni inerenti al presente avviso qualora previsto da legge.

L'elenco degli ammessi sarà pubblicato esclusivamente sul sito internet del CISS Ossola:

[www.cissossola.it](http://www.cissossola.it), sezione Amministrazione Trasparente – bandi di concorso;

## Art. 9 Disposizioni finali

Il presente avviso non vincola in alcun modo questa Amministrazione che si riserva la facoltà di non dare corso alla copertura dei posti in oggetto, anche per la sopravvenuta emanazione di disposizioni di carattere regionale e/o nazionale.

Il presente avviso costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla procedura comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Le comunicazioni pubblicate sul sito web istituzionale del CISS Ossola e nel Portale InPA hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Per quanto non previsto dal presente avviso, si fa riferimento alle normative vigenti, al vigente CCNL del comparto Funzioni Locali, al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del C.I.S.S. Ossola. Per ulteriori informazioni gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Personale del C.I.S.S. Ossola – Via Mizzoccola, 28 – 28845 Domodossola (Vb) – telefono 0324-264532 oppure 0324-264615, mail [personale@ciss-ossola.it](mailto:personale@ciss-ossola.it).

Il presente avviso sarà pubblicato sul portale InPA, sull'Albo Pretorio dell'Ente e sarà disponibile sul sito web istituzionale dell'Ente all'indirizzo: [www.cissossola.it](http://www.cissossola.it) - Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.

La Responsabile del procedimento relativo all'avviso di mobilità, ai sensi dell'art. 8 della legge 241/2000, è la Sig.a Sonia Manini, Sostituta del Direttore.

La Sostituta del Direttore

A.S.S. Sonia MANINI