



CONSORZIO INTERCOMUNALE DEI SERVIZI SOCIALI

(C. I. S. S. - OSSOLA)

Via Mizzoccola, 28 - 28845 DOMODOSSOLA

C.F. 01606830030 - Tel. 0324/52598

segreteria@ciss-ossola.it www.cissossola.it

AVVISO DI INDIZIONE DI PROCEDURA COMPARATIVA FINALIZZATA ALLA PROGRESSIONE TRA AREE DI N. 3 DIPENDENTI DEL CISS OSSOLA CON PROFILO PROFESSIONALE DI EDUCATORE PROFESSIONALE

LA SOSTITUTA DEL DIRETTORE

Richiamati:

- la deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 41 del 15/12/2021, avente ad oggetto "Inquadramento contrattuale degli Educatori Professionali. Atto di indirizzo";
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale, approvato con la deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 17 del 23/08/2022 e il PIAO 2023-2025, adottato con la deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 21 del 29/05/2023;
- il "Regolamento per la disciplina delle progressioni tra aree riservate ai dipendenti in area Istruttori con profilo lavorativo di Educatore Professionale", adottato con la deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 35 del 25/09/2023;

Visti:

- l'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come novellato dal decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80;
- l'articolo 15 "Progressioni tra le aree" e l'Allegato A "Declaratorie" del CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022;
- il Regolamento UE 679/2016, in materia di trattamento dei dati personali;

In esecuzione della propria determinazione n. 340 del 26/09/2023

RENDE NOTO

Che è indetta una procedura comparativa ai sensi dell'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per soli titoli, per la progressione **dall'Area Istruttori all'Area Funzionari** (CCNL del comparto Funzioni Locali) di **n. 3 dipendenti** del CISS Ossola con profilo professionale di **Educatore Professionale**.

È garantito il rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura e il trattamento sul lavoro, ai sensi del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e s.m.i., e tra le persone, indipendentemente dalla razza e dall'origine etnica, ai sensi dei decreti legislativi 9 luglio 2003, n. 215 e 216.

Art. 1

Requisiti di ammissione

Possono partecipare alla procedura comparativa i dipendenti in possesso alla data di presentazione dell'istanza dei requisiti seguenti:

- 1) essere dipendenti a tempo indeterminato del CISS Ossola **con il profilo professionale di Educatore Professionale**;
- 2) **essere inquadrati nell'area Istruttori del CCNL Funzioni Locali** da almeno tre anni alla data di scadenza del presente Avviso, compresi eventuali periodi di servizio presso altre pubbliche amministrazioni nel caso in cui l'assunzione sia avvenuta tramite mobilità fra enti;
- 3) essere in possesso del titolo di studio necessario per l'accesso dall'esterno;



CONSORZIO INTERCOMUNALE DEI SERVIZI SOCIALI

(C. I. S. S. - OSSOLA)

Via Mizzoccola, 28 - 28845 DOMODOSSOLA

C.F. 01606830030 - Tel. 0324/52598

segreteria@ciss-ossola.it www.cissossola.it

- 4) aver ottenuto una valutazione positiva (uguale o maggiore di 6 punti) in ciascuna delle ultime tre valutazioni della performance individuale;
- 5) assenza di provvedimenti disciplinari nel biennio precedente la scadenza del termine per la presentazione dell'istanza di partecipazione;
- 6) possedere l'idoneità fisica all'impiego e alle mansioni del profilo in oggetto;
- 7) per i dipendenti con rapporto a tempo parziale, disponibilità formalizzata alla stipula di contratto di lavoro a tempo pieno.

La verifica in merito al possesso dei requisiti per l'ammissione alla procedura sarà effettuata su tutti i candidati preliminarmente alla valutazione degli elementi di comparazione.

Art. 2

Elementi di comparazione, punteggi e graduatoria

La procedura si svolgerà nel rispetto dei criteri e delle modalità previsti dall'art. 52, comma 1-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e dall'art. 15 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 e disciplinati dal "Regolamento per la disciplina delle progressioni tra aree riservate ai dipendenti in area Istruttori con profilo lavorativo di Educatore Professionale", adottato con la deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 35 del 25/09/2023.

Il punteggio, per un totale massimo di 100 punti, verrà attribuito a ciascun candidato in base ai criteri di comparazione seguenti:

- 1) Media aritmetica delle ultime tre valutazioni della **performance individuale** disponibili alla data di scadenza dell'avviso.

Verrà attribuito il **punteggio massimo pari a 50 punti** al candidato con la media più alta e un punteggio proporzionale agli altri candidati.

- 2) Possesso di **titoli di studio ulteriori** rispetto al titolo necessario per l'accesso dall'esterno.

Costituiscono requisito minimo per l'accesso dall'esterno i titoli di studio seguenti:

* Laurea di primo livello classe L19 (ex DM 270/2004) o classe 18 (ex DM 509/99) Scienze dell'Educazione e della formazione;

* Laurea in Educazione Professionale classe SNT2 ed iscrizione all'Albo;

* Diploma o Attestato di qualifica conseguito entro il 31/12/2012 a seguito del superamento di uno dei corsi di cui alla tabella allegata al Decreto del Ministero della Salute 22 giugno 2016 "Modifica del decreto 27 luglio 2000, recante <Equipollenza di diplomi e di attestati al diploma universitario di educatore professionale, ai fini dell'esercizio professionale e dell'accesso alla formazione post-base>" ed iscrizione all'Albo;

* Diploma Universitario di Tecnico dell'Educazione e della Riabilitazione psichiatrica e psicosociale (DM 17/01/1997, n. 57) ed iscrizione all'Albo.

Verranno valutati quali titoli di studio ulteriori **per un massimo di 30 punti totali**:

- Laurea quadriennale vecchio ordinamento o Laurea Specialistica o Laurea Magistrale in ambito attinente al profilo: punti 15;
- Dottorato di ricerca in ambito attinente al profilo: punti 15;
- Master universitario in ambito attinente al profilo: punti 10;
- Diploma di specializzazione post lauream rilasciato da Scuole universitarie: punti 10.

- 3) Possesso di **competenze professionali specialistiche** attinenti al profilo **per un massimo di 20 punti totali**, comprovate, in relazione all'ultimo quinquennio, da:



CONSORZIO INTERCOMUNALE DEI SERVIZI SOCIALI

(C. I. S. S. - OSSOLA)

Via Mizzoccola, 28 - 28845 DOMODOSSOLA

C.F. 01606830030 - Tel. 0324/52598

segreteria@ciss-ossola.it www.cissossola.it

-
- percorsi di formazione attinenti al profilo della durata minima di 50 ore e con certificazione finale: 2,5 punti per ciascun percorso di 50 ore e ulteriori 2,5 punti per ogni multiplo di 50 sino ad un massimo di 8 punti;
 - pubblicazioni attinenti i Servizi Sociali: 1 punto per ciascun articolo pubblicato su riviste ricomprese negli elenchi ANVUR (Agenzia nazionale di valutazione del sistema universitario e della ricerca) e 5 punti per ciascun testo a propria firma o, nel caso di testi di più autori, in cui sia evidente l'apporto del candidato;
 - incarichi pertinenti al profilo conferiti dall'Ente, documentabili attraverso atti formali (progetti, interventi specifici attivati a favore dell'Utenza, convenzioni che disciplinano attività/interventi a supporto di altri Enti, mansioni superiori): punti 4 per ciascun incarico;
 - incarichi di docenza in materie del settore o di supervisione di tirocini universitari presso Università, Scuole o Agenzie Formative riconosciute: punti 2 per ciascun incarico presso Scuole o Agenzie Formative riconosciute, punti 5 per ciascun incarico di docenza/supervisione di tirocinio conferito da Università.

Ad eccezione delle schede di valutazione che sono agli atti del Consorzio, i titoli valutati saranno solo quelli presentati da ciascun candidato. Non saranno presi in considerazione titoli presentati o dichiarati successivamente al termine di presentazione delle candidature, titoli non documentati o non documentabili o non verificabili.

Art. 3

Modalità e termini di presentazione delle domande

La **domanda** di partecipazione redatta secondo lo schema allegato deve essere **sottoscritta** e presentata all'Ufficio Protocollo del Consorzio a mano, via pec o tramite raccomandata A/R **entro il termine** perentorio (pena esclusione dalla procedura) **del giorno 17 ottobre 2023 alle ore 12.00**.

All'istanza devono essere obbligatoriamente allegati copia di un documento d'identità e il **curriculum vitae et studiorum** debitamente **sottoscritto**, in cui vanno indicati gli elementi oggetto di comparazione specificati all'articolo 2, accludendo le relative certificazioni (ad eccezione del titolo di studio ulteriore e delle valutazioni che l'Ente può acquisire autonomamente).

La copia del documento non è necessaria in caso di sottoscrizione mediante firma digitale.

Le dichiarazioni contenute nella domanda e nel curriculum hanno valore di dichiarazioni sostitutive ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. N. 445/2000 e, come tali, sono assoggettate, nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, alle sanzioni penali previste nella richiamata normativa.

L'Ente non assume responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o altre cause non imputabili al Consorzio, né per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante o da fatti imputabili a terzi, forza maggiore o causa fortuita.

L'Ufficio Personale svolgerà una verifica circa la corretta predisposizione delle candidature e la sussistenza dei requisiti di partecipazione. In caso di candidature tempestive, ma viziate da irregolarità o incompletezze sanabili, inviterà i candidati a regolarizzarle entro la data che verrà comunicata.

Il difetto dei requisiti prescritti da questo avviso comporta l'esclusione, in qualsiasi momento, dalla procedura, ovvero il diniego alla stipulazione del contratto individuale di lavoro.



CONSORZIO INTERCOMUNALE DEI SERVIZI SOCIALI

(C. I. S. S. - OSSOLA)

Via Mizzoccola, 28 - 28845 DOMODOSSOLA

C.F. 01606830030 - Tel. 0324/52598

segreteria@ciss-ossola.it www.cissossola.it

Le candidature per le quali non sia comunicata l'esclusione (e fino al momento in cui l'esclusione dovesse venire disposta) sono da ritenersi automaticamente ammesse alla procedura.

Sono motivi di esclusione dalla selezione non sanabili né regolarizzabili:

- candidatura pervenuta oltre il termine indicato nella prima pagina di questo avviso;
- mancata sottoscrizione della domanda o del *curriculum vitae*;
- omissione nella candidatura di nome e cognome del candidato;
- mancanza di uno o più requisiti di partecipazione, in qualsiasi momento accertata;
- dichiarazioni false o comunque non veritiere contenute nella candidatura;
- mancata regolarizzazione della candidatura nel termine assegnato, nei casi in cui è ammessa e richiesta.

Art. 4

Commissione

L'Amministrazione, successivamente al termine per la presentazione delle domande, nominerà una commissione, nel rispetto della parità di genere, composta dalla Sostituta del Direttore in qualità di Presidente o, in caso di assenza, impedimento, incompatibilità o conflitto di interesse, da suo delegato e da n. 2 dipendenti dotati di specifiche competenze per effettuare la valutazione. È prevista, inoltre, la presenza di un segretario verbalizzante.

Art. 5

Nomina dei vincitori e nuovo contratto individuale di lavoro

Al termine della valutazione verrà stilata una graduatoria sulla base dei punteggi riportati da ciascun candidato. I candidati collocati nei primi tre posti saranno dichiarati vincitori della procedura selettiva.

In caso di parità di punti verrà preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio presso pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs n. 165/2001.

La graduatoria ha valore solo per la procedura in oggetto e sarà utilizzata esclusivamente per la copertura dei posti messi a selezione, senza possibilità di ulteriore scorrimento, ad esclusione di immediata rinuncia di un vincitore, di non superamento del periodo di prova cui il vincitore decida di sottoporsi o di cessazione sopravvenuta entro il termine di mesi sei dal primo giorno di servizio nella nuova area.

I vincitori verranno invitati, previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti dichiarati, a sottoscrivere un nuovo contratto individuale di lavoro con inquadramento nell'Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni a far data dal primo giorno del mese successivo al termine della procedura.

I concorrenti selezionati che lo desiderino saranno esonerati dal periodo di prova in conformità a quanto disposto dall'art. 25, comma 2, del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022.

Il nuovo trattamento economico sarà il tabellare iniziale dell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni. Qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto di progressioni economiche, risulti superiore al trattamento iniziale dell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, il dipendente conserverà a titolo di assegno personale il diritto alla differenza retributiva finché, a seguito di eventuali differenziali stipendiali, il trattamento tabellare in Area Funzionari non sarà più favorevole rispetto al precedente in Area Istruttori.

Art. 6

Accesso agli atti

I candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura selettiva, ai sensi delle



CONSORZIO INTERCOMUNALE DEI SERVIZI SOCIALI

(C. I. S. S. - OSSOLA)

Via Mizzoccola, 28 - 28845 DOMODOSSOLA

C.F. 01606830030 - Tel. 0324/52598

segreteria@ciss-ossola.it www.cissossola.it

vigenti disposizioni di legge.

Con la presentazione della domanda di iscrizione il candidato dichiara di essere consapevole che eventuali richieste di accesso agli atti da parte dei partecipanti saranno evase dal Consorzio, previa informativa ai titolari di tutti gli atti oggetto delle richieste.

Articolo 7

Trattamento dei dati personali

I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla selezione sono trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura.

I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione possono essere inseriti in apposite banche dati e possono essere trattati e conservati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente, in archivi informatici e cartacei per i necessari adempimenti che competono all'ufficio personale e alla commissione in ordine alle procedure selettive e anche per adempiere a specifici obblighi imposti dalla legge e dalla normativa comunitaria.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione.

I dati personali in questione sono trattati, nel rispetto delle disposizioni di legge, con l'impiego di misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.

Il titolare del trattamento dei dati è il CISS Ossola, con sede in via Mizzoccola 28, 28845 Domodossola (Vb), C.F. 01606830030.

Il responsabile del trattamento è la Sostituta del Direttore A.S.S. Sonia Manini, mail direttore@ciss-ossola.it.

Incaricati del trattamento sono le persone preposte alla procedura di selezione individuate dall'Amministrazione nell'ambito della procedura medesima.

Il Consorzio ha provveduto a nominare il RPD/DPO nella persona del Dott. Ing. Danilo Roggi, reperibile ai seguenti recapiti: Erregi Service S.R.L., con sede in Borgomanero (NO), Viale Marazza n. 44, telefono 0322 211033, e-mail: info@erregiservice.com, PEC: erregiservice@pec.programonline.it.

I dati personali possono essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto dalle disposizioni di legge.

I dati personali possono essere oggetto di diffusione nel rispetto delle delibere dell'Autorità Garante per la protezione dei dati personali.

La graduatoria finale di merito è diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e, nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza, attraverso il sito istituzionale dell'Amministrazione.

L'interessato può esercitare, alle condizioni e nei limiti di cui al Regolamento UE 2016/679, i diritti previsti dagli articoli 15 e seguenti dello stesso: l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione dei dati, la limitazione del trattamento, la portabilità dei dati, l'opposizione al trattamento.

L'interessato può inoltre esercitare il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali.

Per l'esercizio dei propri diritti è possibile rivolgersi al C.I.S.S. Ossola, inviando specifica richiesta agli indirizzi di cui al presente articolo.



CONSORZIO INTERCOMUNALE DEI SERVIZI SOCIALI

(C. I. S. S. - OSSOLA)

Via Mizzoccola, 28 - 28845 DOMODOSSOLA

C.F. 01606830030 - Tel. 0324/52598

segreteria@ciss-ossola.it www.cissossola.it

Articolo 8

Norme di salvaguardia e di rinvio

L'Amministrazione si riserva la facoltà, a proprio insindacabile giudizio, di sospendere, prorogare o revocare la presente procedura comparativa, per sopraggiunte necessità o finalità pubbliche. La partecipazione alla procedura comparativa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di disporre con provvedimento motivato, in qualsiasi momento della procedura, l'esclusione dalla selezione, per difetto dei prescritti requisiti, per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista o in esito alle verifiche richieste dalla procedura medesima.

Per quanto non previsto dal presente avviso trova applicazione la normativa vigente in materia.

In ottemperanza a quanto previsto all'art. 8, della legge 241/1990, si comunica che:

- la domanda di partecipazione alla selezione è da considerarsi istanza di avvio del procedimento e pertanto l'ente non darà comunicazioni ulteriori rispetto a quanto previsto dalla normativa citata;
- il procedimento si concluderà entro due mesi dalla data di pubblicazione del presente avviso;
- la tutela giurisdizionale si attua davanti al Tribunale Amministrativo Regionale;
- il responsabile del procedimento è la Responsabile dell'Area Risorse Umane dott.ssa Daniela Caldera.

Pubblicità della procedura, informazioni e contatti

Il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale del Consorzio e verrà fatto pervenire tramite e-mail istituzionale a tutti gli Educatori Professionali dipendenti, attualmente inquadrati nell'Area Istruttori.

Per eventuali informazioni o chiarimenti inerenti la presente procedura, gli interessati possono contattare l'Ufficio personale al seguente recapito telefonico: 0324264563.

Domodossola, 27/09/2023



La Sostituta del Direttore
A.S.S. Sonia MANINI