



CONSORZIO INTERCOMUNALE DEI SERVIZI SOCIALI

(C. I. S. S. - OSSOLA)

Via Mizzoccola, 28 - 28845 DOMODOSSOLA

C.F. 01606830030 - Tel. 0324/52598

segreteria@ciss-ossola.it ciss@pec.ciss-ossola.it

www.cissossola.it

ACCORDO PER UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

Presso la sede dell'Ente, previa convocazione, in data 23/12/2024 alle ore 12.30 ha avuto luogo l'incontro tra:

- **la delegazione di parte pubblica:**

Sonia MANINI Presidente;

P [X] A []

Cristina DAVID Responsabile Area Risorse Umanie – componente;

P [X] A []

- **la delegazione sindacale:**

OO.SS. Territoriale CGIL FP Barbara MUSSI

P [X] A []

OO.SS. Territoriale UIL FPL

P [] A []

OO.SS. Territoriale CISL FP

P [] A []

OO.SS. Territoriale CSA Regioni e Autonomie.....

P [] A []

R.S.U. Aziendale – Vincenzo BACCENETTI

P [] A [X]

R.S.U. Aziendale – Rosella BARUFFALDI

P [X] A []

R.S.U. Aziendale – Rossella ESPOSITO

P [X] A []

R.S.U. Aziendale – Alessia MANINI

P [X] A []

Al termine della riunione **le parti sottoscrivono** la presente ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2024.



CONSORZIO INTERCOMUNALE DEI SERVIZI SOCIALI

(C. I. S. S. - OSSOLA)

Via Mizzoccola, 28 - 28845 DOMODOSSOLA

C.F. 01606830030 - Tel. 0324/52598

segreteria@ciss-ossola.it ciss@pec.ciss-ossola.it

www.cissossola.it

PUNTO 1) COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE – PRESA D'ATTO

Le parti prendono atto che, sulla base dei conteggi predisposti e come da Determinazione n. 314 del 03/10/2024), il fondo delle risorse decentrate, in applicazione dell'art 79, rubricato “Fondo risorse decentrate: costituzione” del CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 (da ora solo CCNL 2019-2021) per l'anno 2024, risulta così costituito:

RISORSE STABILI

N.	DESCRIZIONE E RIFERIMENTO CONTRATTUALE	IMPORTO
1.	Risorse stabili: fondo decentrato anno 2023 Art. 79, commi 1 e 1-bis, CCNL 2019-2021 al netto decurtazione permanente ex art. 456 legge 1477/2013 euro 13.655,48	227.070,83
2.	Incremento per riduzione stabile del Fondo Straordinario ex art. 67 comma 2 lettera g)	3.000,00
	TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI	230.070,83

Dal fondo delle risorse stabili sono stati preventivamente **DETRATTI** i seguenti importi, già liquidati mensilmente in busta paga:

N.	DESCRIZIONE E RIFERIMENTO CONTRATTUALE	IMPORTO
1.	Quota fondo per progressioni orizzontali fino al 31/12/2022 Art. 16, CCNL 2015-2028	80.600,00
2.	Quota fondo per indennità di comparto per la parte a carico del fondo - art. 33, c. 4 lett. b. e c. - Colonna 2 + 3 Tab. D, CCNL-2004	29.000,00
	TOTALE RISORSE STABILI DA DETRATTE	109.600,00

RISORSE STABILI DISPONIBILI ANNO 2024

Euro 120.470,83

PARTE VARIABILE

N.	DESCRIZIONE E RIFERIMENTO CONTRATTUALE	Importo
1.	Incentivi alle funzioni tecniche, ex art. 45, d.lgs. 36/2023 Art. 79, comma 2, lett. a) e importi articolo 43 Legge 449/1997	443,65
2.	Economie fondo lavoro straordinario anno 2023 Art. 79, comma 2, CCNL 2019-2021	8.368,81
3.	0,22% monte salari 2018 per la parte destinata al fondo risorse decentrate - Art. 79, comma 3, CCNL 2019-2021	2.734,83
	TOTALE RISORSE VARIABILI	11.547,29

Verifica del rispetto del “tetto di spesa” relativo al confronto tra anno 2016 e 2024, ex art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017:



CONSORZIO INTERCOMUNALE DEI SERVIZI SOCIALI

(C. I. S. S. - OSSOLA)

Via Mizzoccola, 28 - 28845 DOMODOSSOLA

C.F. 01606830030 - Tel. 0324/52598

segreteria@ciss-ossola.it ciss@pec.ciss-ossola.it

www.cissossola.it

TETTO 2016		TETTO 2024	
Fondo risorse decentrate per la parte che rileva	180.658,05	Fondo risorse decentrate	191.074,86
P.O. (posizione e risultato)	43.444,50	P.O. (retribuzione e risultato)	43.444,50
Fondo lavoro straordinario	15.116,17	Fondo lavoro straordinario	12.116,17
TOTALE TETTO	239.218,72	TOTALE TETTO	246.635,53

Dal momento che il “Tetto 2024” è superiore a quello del 2016, per euro 7.416,81 si è provveduto alla riduzione del Fondo delle risorse decentrate, dell’anno 2024, per il medesimo importo.

RIEPILOGO

Voce	Riferimento CCNL	Somma
Risorse stabili disponibili decurtate da PEO “storicizzate” e indennità comparto	Art. 79, commi 1 e 1-bis, CCNL 2019-2021	120.470,83
Risorse variabili	Art. 79, commi 2 e 3, CCNL 2019-2021	11.547,29
Decurtazione per rispetto “Tetto 2016	Art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017	- 7.416,81
TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI PER ACCORDO	ANNO 2024	124.601,31

PUNTO 2) ACCORDO PER UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2024

2.1 Sulla base delle disposizioni vigenti, stabilite nel CCNL di comparto e nel Contratto Collettivo Integrativo, per il triennio 2023/2025, stipulato tra le parti, in data 30/11/2023 le risorse sopra specificate, pari a **Euro 124.601,31** vengono così destinate nei seguenti “Istituti” contrattuali:

N.	VOCE ACCESSORIA	RIF. CCNL	SOMMA
1.	Indennità condizioni lavoro	Artt. 70-bis CCNL 2015-2028; 80, comma 2, lett. c. e 84-bis, CCNL 2019-2021	7.000,00
2.	Indennità di turno e Indennità lavoro in orario notturno, festivo e festivo-notturno	Art. 80, comma 2, lett. d), CCNL 2019-2021 Art. 24 CCNL 14/09/2000 e 80, comma 2, lett. d. CCNL 2019-2021	39.000,00
3.	Indennità per specifiche responsabilità	Artt. 80, comma 2, lett. e) e 84, CCNL 2019-2021	24.000,00
4.	Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge ¹ , di cui: • risorse di cui alla legge 449/1997, articolo 43	Art. 43, legge 449/1997	443,65
5.	Premi performance organizzativa	Art. 80, comma 2, lett. a) CCNL 2019-2021	2.000,00



CONSORZIO INTERCOMUNALE DEI SERVIZI SOCIALI

(C. I. S. S. - OSSOLA)

Via Mizzoccola, 28 - 28845 DOMODOSSOLA

C.F. 01606830030 - Tel. 0324/52598

segreteria@ciss-ossola.it ciss@pec.ciss-ossola.it

www.cissossola.it

6.	Premi performance individuale, compreso premio individuale	Art. 80, comma 2, lett. b) CCNL 2019-2021 Art. 81, CCNL 2019-2021	Tutta la somma rimanente
7.	Differenziali stipendiali con decorrenza 1° gennaio 2024	Artt. 14 e 80, comma 2, lett. j) CCNL 2019-2021	14.300,00
	TORNA		124.601,31

2.2 Fondo per prestazioni di lavoro straordinario: (art. 14 del CCNL 01/04/1999).

Il fondo di cui all'art. 14 del CCNL del 01/04/1999, per il finanziamento dei compensi da corrispondere ai lavoratori che effettuano prestazioni straordinarie, stante lo spostamento dell'importo di Euro 3.000,00 dall'apposito fondo alle risorse stabili del Fondo Risorse Decentrate viene stabilito in €. 12.116,17.

2.3 Indennità per specifiche responsabilità: (art. 84 del CCNL 2019-2021 e art. 8 CID 2023-2025)

L'indennità per specifiche responsabilità verrà erogata a consuntivo ai dipendenti individuati ed incaricati delle specifiche responsabilità con provvedimento della Sostituta del Direttore del 28/02/2024.

2.4 Numero di progressioni economiche orizzontali attribuite con l'attuale accordo economico (art. 14 CCNL 2019-2021 e articoli da 17 a 19 CID 2023-2025)

Dato atto che, fatti salvi gli istituti in essere, risultano disponibili sufficienti risorse di parte stabile, si conviene che verranno attribuite n. 12 (50% degli aventi diritto) progressioni orizzontali con decorrenza 01/01/2024: n. 4 a dipendenti Area Operatori Esperti (ex cat. B), n. 3 a dipendenti Area Istruttori (ex cat. C) e n. 5 a dipendenti Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex cat. D). I differenziali stipendiali verranno attribuiti sulla base dei criteri concordati all'articolo 18 del Contratto Integrativo Decentrato 2023-2025.

2.5 Welfare integrativo (art. 7 e 82 CCNL 2019-2021) Su istanza della Delegazione Sindacale le parti concordano che parte dei premi per la performance possa essere erogata sotto forma di welfare integrativo. I criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo e definizione dell'eventuale finanziamento a carico del Fondo Risorse decentrate ai sensi dell'art. 82, comma 2 verranno stabiliti nel corso della contrattazione collettiva integrata 2025 (art. 7 CCNL comma h);

2.6 Istituti ulteriori

Si conferma la disciplina degli istituti di cui agli articoli da 9 a 14 del Contratto Integrativo decentrato per il triennio 2023-2025, stipulato in data 30/11/2023.



CONSORZIO INTERCOMUNALE DEI SERVIZI SOCIALI

(C. I. S. S. - OSSOLA)

Via Mizzoccola, 28 - 28845 DOMODOSSOLA

C.F. 01606830030 - Tel. 0324/52598

segreteria@ciss-ossola.it ciss@pec.ciss-ossola.it

www.cissossola.it

PUNTO 3) - DISPOSIZIONI FINALI

1) A far data dal 25/06/2008 i risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. n. 112/08 e successive modificazioni ed integrazioni, concorrono al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa. A tal fine il Servizio Personale, entro il 31 gennaio 2025, comunicherà al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica ed alle RSU la quantificazione dei risparmi;

2) Norma di rinvio: per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

Per la delegazione di parte pubblica:

Il Presidente Sonia MANINI _____

I componenti: _____

Per la delegazione sindacale:

CISL – FP _____

CGIL – FP - Barbara MUSSI _____

UIL - FPL _____

CSA Regioni e Autonomie _____

R.S.U. Aziendale – Vincenzo BACCENETTI _____

R.S.U. Aziendale – Rosella BARUFFALDI _____

R.S.U. Aziendale – Rossella ESPOSITO _____

R.S.U. Aziendale – Alessia MANINI _____